

ورشة قمة القيادة التنفيذية للموارد البشرية

لندن - المملكة المتحدة

21 - Dec 2026 - 25 - Dec 2026

\$6,000

GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

تم تصميم ورشة العمل التنفيذية الحصرية هذه لمديري الموارد البشرية، ونواب كبار مسؤولي الموارد البشرية sORHC ، والمديرين التنفيذيين، وكبار قادة الموارد البشرية العاملين في بيئات الإسكان والهجرة والحكومة والقطاع العام.

يركز البرنامج على القيادة الاستراتيجية للقوى العاملة، واتخاذ القرارات التنفيذية، والتحول في الموارد البشرية المدعوم بالذكاء الاصطناعي، واستراتيجية المواهب، والأداء التنظيمي، وتحديات القوى العاملة المستقبلية.

من خلال المناقشات التنفيذية، وأفضل الممارسات الدولية، ودراسات الحالة العملية، وعروض الذكاء الاصطناعي، وتبادل الخبرات بين الأقران، والزيارات الميدانية المختارة، سيكتسب المشاركون رؤى عملية يمكن تطبيقها مباشرة داخل مؤسساتهم.

أهداف ورشة قمة القيادة التنفيذية للموارد البشرية

تعزيز دورهم كمستشارين استراتيجيين للقيادة التنفيذية.

تطوير استراتيجيات مستقبلية للقوى العاملة والمواهب.

تطبيق الذكاء الاصطناعي والتقنيات الناشئة في اتخاذ قرارات الموارد البشرية وإدارة القوى العاملة.

تحسين استراتيجيات المواهب التنفيذية والتعاقب الوظيفي والقيادة.

بناء مؤسسات عالية الأداء تتمحور حول الموظفين.

قيادة تحول الموارد البشرية والتغيير التنظيمي.



استخدام تحليلات القوى العاملة والرؤى المدعومة بالذكاء الاصطناعي لاتخاذ قرارات أفضل.
تعزيز حوكمة الموارد البشرية، وإدارة مخاطر القوى العاملة، والمرونة التنظيمية.
قياس ممارسات الموارد البشرية مقارنة بالمؤسسات الرائدة.
- تطوير خارطة طريق عملية لتحويل الموارد البشرية على المستوى التنفيذي.

منهجية الدورة

- جلسات قمة موجهة مبنية على تحديات قيادية حية في الموارد البشرية.
- جولات مشورة بين الأقران ولجان تحدي منظمة.
- ورش في تخطيط القوى العاملة وتصميم التحليلات.
- لعب الأدوار في محادثات المجلس وأصحاب المصلحة.
- دراسات حالة من وظائف موارد بشرية عالمية وفي القطاع العام.
- محاكاة لمراجعة استراتيجية موارد بشرية مع الفريق التنفيذي.
- تأمل وخطة تطوير قيادية شخصية للموارد البشرية.

الفئات المستهدفة

- مديرو الموارد البشرية ورؤساء وظائف الأفراد.
- شركاء الأعمال الكبار في الموارد البشرية.
- قادة المواهب والتعلم والتطوير التنظيمي.
- مديرو التعويضات والمكافآت.



- قادة عمليات الموارد البشرية والخدمات المشتركة.
- مديرو تحليلات وتخطيط القوى العاملة.
- المستشارون في استراتيجية الموارد البشرية وتحولها.

محتوى ورشة قمة القيادة التنفيذية للموارد البشرية اليوم الأول: مستقبل القيادة التنفيذية للموارد البشرية

الدور المتطور لقائد الموارد البشرية التنفيذي
الانتقال من إدارة الموارد البشرية إلى القيادة الاستراتيجية للأعمال
مواءمة استراتيجية القوى العاملة مع الأولويات التنظيمية
التأثير التنفيذي، واتخاذ القرارات، وإدارة أصحاب المصلحة
اتجاهات القوى العاملة المستقبلية في قطاعي الإسكان والهجرة
التحديات الاستراتيجية للقوى العاملة التي تواجه مؤسسات القطاع العام
دراسة حالة في القيادة التنفيذية للموارد البشرية

اليوم الثاني: الذكاء الاصطناعي والموارد البشرية الرقمية واستخبارات القوى العاملة

تأثير الذكاء الاصطناعي على مستقبل القوى العاملة



تطبيقات الذكاء الاصطناعي التوليدي في الموارد البشرية
استخدام الذكاء الاصطناعي في التوظيف واستقطاب المواهب
تخطيط القوى العاملة والتنبؤ باحتياجاتها باستخدام الذكاء الاصطناعي
استخدام الذكاء الاصطناعي لتعزيز مشاركة الموظفين وتجربتهم
تحليلات الموارد البشرية ودعم اتخاذ القرار المدعومان بالذكاء الاصطناعي
أتمتة عمليات الموارد البشرية
الذكاء الاصطناعي المسؤول، والأخلاقيات، والخصوصية، والحوكمة
إدارة التأثير البشري للتحويل المدعوم بالذكاء الاصطناعي

اليوم الثالث: القوى العاملة الاستراتيجية والمواهب والقيادة

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
التنبؤ باحتياجات القوى العاملة وتخطيط السيناريوهات
المهارات الحرجة وفجوات القدرات
الاستقطاب الاستراتيجي للمواهب
استراتيجيات الاحتفاظ بالموظفين
إدارة المواهب عالية الإمكانيات
تخطيط التعاقب الوظيفي للمناصب الحرجة
تطوير المسار القيادي
أطر الكفاءات التنفيذية



أطر المسارات المهنية والتنقل الوظيفي الاستراتيجي

اليوم الرابع: تحول الموارد البشرية والأداء والتميز المؤسسي

تحويل الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي

نماذج تشغيل الموارد البشرية للمؤسسات الحديثة

الثقافة التنظيمية وتجربة الموظف

إدارة أداء القيادات التنفيذية

بناء ثقافة عالية الأداء

قيادة التغيير وإدارة مقاومة التغيير

مخاطر القوى العاملة والمرونة التنظيمية

حوكمة الموارد البشرية والمساءلة الاستراتيجية

قياس مساهمة الموارد البشرية في الأداء التنظيمي

اليوم الخامس: استراتيجية الموارد البشرية التنفيذية والقوى العاملة المستقبلية

تحليلات الموارد البشرية لدعم اتخاذ القرارات التنفيذية

لوحات المعلومات الاستراتيجية للموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية sIPK

استخبارات القوى العاملة والتحليلات التنبؤية



قياس تجربة الموظف والأداء التنظيمي
ربط استراتيجية الموارد البشرية بالنتائج المؤسسية
التقييم الاستراتيجي لمخاطر القوى العاملة
- إعداد الموارد البشرية لمواجهة الاضطرابات المستقبلية

الخاتمة

عند إتمام ورشة قمة القيادة التنفيذية للموارد البشرية بنجاح، سيكون المشاركون قد اكتسبوا المعرفة اللازمة لمواءمة استراتيجية الأفراد مع استراتيجية الأعمال، وتخطيط القوى العاملة بالأدلة، وبناء مسارات المواهب والتعاقب، وتشكيل الثقافة والإشراك، وتقديم المشورة للقيادة بعوثوقية، وحوكمة الموارد البشرية بمسؤولية، وقيادة تحولها. كما سيفهمون كيفية قياس قيمة ما تقدمه الموارد البشرية وإثباتها. يقدم مركز جينتكس للتدريب هذا البرنامج عبر جلسات قمة يقودها الأقران وإشراف من خبراء، لمساعدة قادة الموارد البشرية على العمل كشركاء استراتيجيين حقيقيين.

الأسئلة الشائعة

السؤال الأول: ما هي "ورشة قمة القيادة التنفيذية للموارد البشرية"؟



هي برنامج تدريبي بصيغة القمة لقادة الموارد البشرية الكبار. ويغطي استراتيجية الموارد البشرية والمواءمة، وتخطيط القوى العاملة، وتحليلات المواهب، والتعاقب، والثقافة والإشراك، والتأثير التنفيذي، وحوكمة الموارد البشرية، وتحول الوظيفة.

السؤال الثاني: ما هي أبرز فوائد الالتحاق بورشة قمة القيادة التنفيذية للموارد البشرية؟

يكتسب المشاركون حجماً استراتيجياً أدق، وأدلة أقوى لقرارات الأفراد، ومصداقية أكبر لدى الفريق التنفيذي. وتستفيد المؤسسات من تخطيط أفضل للقوى العاملة، ومسارات مواهب أقوى، وإشراك أعلى، ووظائف موارد بشرية تضيف قيمة أعمال قابلة للقياس.

السؤال الثالث: ما هي المهارات التي سأكتسبها من ورشة قمة القيادة التنفيذية للموارد البشرية؟

يكتسب المشاركون مهارات استراتيجية الموارد البشرية ومواءمة الأعمال، وتخطيط القوى العاملة وتحليلات الأفراد، وبناء المواهب والتعاقب والقدرات، وقيادة الثقافة والتأثير التنفيذي وتحول الموارد البشرية.



السؤال الرابع: ما هي الأدوات أو المنهجيات أو المعايير التي تغطيها ورشة قمة القيادة التنفيذية للموارد البشرية؟

تغطي الدورة خريطة استراتيجية الموارد البشرية، وELTSEP، وTOWS، وبطاقة الأداء المتوازن للموارد البشرية، ونماذج تخطيط القوى العاملة، ولوحات تحليلات الأفراد، ومصفوفة xob-9، وتقييم جاهزية التعاقب، ونموذج أولريتش التشغيلي، ونموذج AMREP، وتحليل عدالة الأجور، ومبدأ الهرم، ومعايير خصوصية البيانات والامتثال، وخطوات كوتر الثمانية، ونموذج RAKDA.

السؤال الخامس: كيف يتم تطبيق ما تتضمنه ورشة قمة القيادة التنفيذية للموارد البشرية في بيئة العمل الفعلية؟

يطبقه المتدربون عبر بناء خطة قوى عاملة لوحدة أعمالهم، وإدارة معايرة المواهب ومراجعات التعاقب، وعرض تحليلات الأفراد على القيادة التنفيذية، وتصميم برامج الإشراك والثقافة، وقيادة تحول الموارد البشرية مع قياس التبني بوضوح.