

ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجية: قيادة التحول والثقافة

لندن - المملكة المتحدة

09 - Nov 2026 - 13 - Nov 2026

\$6,000

GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

تهيئ ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجية: قيادة التحول والثقافة كبار مهنيي الموارد البشرية لقيادة التغيير لا لمتابعته. ويتعلم المشاركون كيفية مواءمة استراتيجية الأفراد مع أهداف الأعمال، وتشكيل الثقافة المؤسسية، وقيادة برامج التحول بثقة. وتجمع الورشة بين الأطر الاستراتيجية والتدريب العملي على تشخيص الثقافة وتخطيط المواهب وقيادة التغيير. ونتيجة لذلك، يخرج المتدربون قادرين على التأثير في قرارات الإدارة العليا وبناء قوة عاملة جاهزة للتغيير. بالإضافة إلى ذلك، تعزز الورشة المصداقية والتأثير والمهارات التحليلية التي يحتاجها قائد الموارد البشرية الاستراتيجي.

أهداف دورة ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجية: قيادة التحول والثقافة

- مواءمة استراتيجية الموارد البشرية مع استراتيجية الأعمال باستخدام نموذج شريك الأعمال PBRH .
- تطبيق نموذج أولريتش للموارد البشرية وأدواره الاستراتيجية على التصميم المؤسسي.
- تشخيص الثقافة باستخدام إطار القيم المتنافسة وتدقيقات الثقافة.
- تصميم برامج تغيير الثقافة بنموذج RAKDA وخطوات كوتر الثماني.
- بناء خطط القوى العاملة الاستراتيجية بتخطيط المواهب وخطط التعاقب.
- استخدام أطر الكفاءات وهندسة الوظائف لبناء القدرات.
- تطبيق تحليلات الموارد البشرية بمؤشرات القوى العاملة ولوحات المعلومات.
- إدارة التصميم المؤسسي وإعادة الهيكلة وحوكمة التغيير.



- تعزيز اندماج الموظفين باستخدام إطار pullaG 21Q.
- عرض استراتيجية الموارد البشرية بثقة على المجالس واللجان التنفيذية.

منهجية الدورة

- جلسات ورشة تفاعلية مبنية على تحديات موارد بشرية واقعية.
- تمارين تشخيص الثقافة باستخدام إطار القيم المتنافسة.
- عمل جماعي على تخطيط القوى العاملة والتعاقب وتخطيط المواهب.
- تدريب عملي على تحليلات الموارد البشرية ولوحات المعلومات واستبيانات الاندماج.
- تمارين محاكاة حول قيادة التحول وإدارة المقاومة.
- تدريب فردي وتغذية راجعة من الأقران ومراجعة حالات طوال الورشة.

الفئات المستهدفة

- مديرو الموارد البشرية ورؤساء الأقسام ومديروها الأوائل.
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية الداعمون للإدارات التنفيذية.
- قادة المواهب والتعلم والتطوير المؤسسي.
- قادة التغيير والتحول العاملون في برامج الثقافة.
- أخصائيو تحليلات الأفراد وتخطيط الموارد البشرية.
- المستشارون الذين يقدمون المشورة للمؤسسات في استراتيجية الموارد البشرية والثقافة.



محتوى دورة ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجي: قيادة التحول والثقافة

اليوم الأول: قائد الموارد البشرية الاستراتيجي ومواءمة الأعمال

- الانتقال من الإدارة الإدارية إلى القيادة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- نموذج أولريتش ودور شريك الأعمال PBRH .
- قراءة استراتيجية الأعمال وترجمتها إلى أولويات الأفراد.
- نماذج تشغيل الموارد البشرية وتصميم الخدمات المشتركة.
- بناء المصداقية والتأثير لدى الإدارة التنفيذية.
- حوكمة الموارد البشرية والأخلاقيات والمعايير المهنية.
- دراسة حالة: مواءمة استراتيجية الأفراد مع تحول تجاري.

اليوم الثاني: تشخيص الثقافة والسلوك المؤسسي

- ما هي الثقافة المؤسسية وكيف تقود الأداء.
- تشخيص الثقافة بإطار القيم المتنافسة.
- تدقيقات الثقافة ومجموعات التركيز وتصميم الاستبيانات.
- القيم والسلوكيات والفجوة بين الثقافة المعلنة والممارسة.



- الأمان النفسي والثقة وديناميكيات الفريق.
- تحديد الثقافات الفرعية ومناطق الخطر الثقافي.
- ورشة عمل: تشخيص الثقافة في مؤسسة تمر بتحول.

اليوم الثالث: استراتيجية المواهب وتخطيط القوى العاملة

- تخطيط القوى العاملة الاستراتيجي وتحليل العرض والطلب.
- تخطيط المواهب ومجموعات المواهب وتحديد الأدوار الحيوية.
- تخطيط التعاقب وبناء مسار القيادة.
- أطر الكفاءات وتصميم هندسة الوظائف.
- التوظيف وعلامة صاحب العمل واستراتيجية عرض القيمة.
- استراتيجية التعلم والتطوير للمهارات المستقبلية.
- تمرين: بناء خطة قوى عاملة استراتيجية.

اليوم الرابع: قيادة التحول والتغيير

- نماذج التغيير: RAKDA وخطوات كوتر الثماني ونموذج لوين.
- تصميم خرائط طريق التحول وحوكمة التغيير.
- إدارة المقاومة والتواصل ومواءمة أصحاب المصلحة.
- إعادة الهيكلة وتصميم الأدوار وتخطيط إعادة التوزيع.
- اندماج الموظفين بإطار pullaG 21Q.



- الرفاهية والاستبقاء والثقافة خلال الاضطراب.
- محاكاة: قيادة الموارد البشرية عبر تحول كبير.

اليوم الخامس: تحليلات الموارد البشرية والقياس والتأثير التنفيذي

- أساسيات تحليلات الموارد البشرية وجودة البيانات.
- مؤشرات القوى العاملة ومؤشرات الأداء ولوحات الموارد البشرية.
- ربط مقاييس الموارد البشرية بنتائج الأعمال.
- سرد القصص بالبيانات للجمهور التنفيذي.
- عرض استراتيجية الموارد البشرية على المجالس واللجان.
- بناء قدرات وظيفة الموارد البشرية على المدى الطويل.
- المشروع الختامي: عرض خطة تحول استراتيجية للموارد البشرية.



الخاتمة

عند إتمام ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجي: قيادة التحول والثقافة بنجاح، يكتسب المشاركون إلماماً عملياً بالقيادة الاستراتيجية للموارد البشرية وتشخيص الثقافة وتنفيذ التحول. كما يكتسبون مهارات في تخطيط القوى العاملة وإدارة التغيير وتحليلات الموارد البشرية والتأثير التنفيذي. ويصمم مركز جينتكس للتدريب هذه الورشة لمساعدة مهنيي الموارد البشرية على قيادة الثقافة والتحول بثقة وأثر قابل للقياس.

الأسئلة الشائعة

السؤال الأول: ما هي دورة "ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجية: قيادة التحول والثقافة"؟

تركز على الجانب الاستراتيجي في قيادة الموارد البشرية، من مواءمة استراتيجية الأفراد مع أهداف الأعمال إلى تشخيص الثقافة وإعادة تشكيلها وقيادة برامج التحول. وتبقى الورشة عملية عبر تحديات واقعية وتشخيصات ثقافية وتخطيط للتغيير.



السؤال الثاني: ما هي أبرز فوائد الالتحاق بدورة "ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجي: قيادة التحول والثقافة"؟

تكتسب حضوراً أقوى في طاولة الإدارة العليا ومنهجاً قابلاً للتكرار لقيادة التغيير. وتصل الورشة تأثيرك وتحسّن طريقة قياسك لنتائج الأفراد وتساعدك على بناء ثقافة تدعم استراتيجية الأعمال بدل أن تقاومها.

السؤال الثالث: ما هي المهارات التي سأكتسبها من دورة "ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجي: قيادة التحول والثقافة"؟

ستطور أربع مهارات أساسية: الموارد البشرية الاستراتيجية ومواءمة الأعمال، وتشخيص الثقافة المؤسسية وتغييرها، واستراتيجية المواهب وتخطيط القوى العاملة، وتحليلات الموارد البشرية والتأثير التنفيذي.



السؤال الرابع: ما هي الأدوات أو المنهجيات أو المعايير التي تغطيها دورة "ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجي: قيادة التحول والثقافة"؟

تغطي الورشة نموذج أولريتش، ونموذج شريك الأعمال PBRH ، وإطار القيم المتنافسة، وتدقيقات الثقافة، ونموذج RAKDA، وخطوات كوتر الثماني، ونموذج لوين للتغيير، وأطر الكفاءات، وتخطيط المواهب، وتخطيط التعاقب، وإطار 21Q pullaG، ولوحات تحليلات الموارد البشرية بمؤشرات القوى العاملة.

السؤال الخامس: كيف يتم تطبيق ما تتضمنه دورة "ورشة عمل قائد الموارد البشرية الاستراتيجي: قيادة التحول والثقافة" في بيئة العمل الفعلية؟

يطبق المشاركون المحتوى على مهام واقعية مثل تشخيص الثقافة أثناء اندماج، وبناء خطة تعاقب للأدوار الحيوية، وإعداد خارطة طريق لتحول الموارد البشرية أمام اللجنة التنفيذية. ويدعم المنهج نفسه إعادة الهيكلة وتحسين الاندماج ودورات تخطيط القوى العاملة.