

قيادة الموارد البشرية في التحول الرقمي



GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

في عصر التحول الرقمي، تحتاج المؤسسات إلى التطور لمواكبة التغيرات التكنولوجية وتعزيز قدرتها التنافسية. يلعب قادة الموارد البشرية دوراً أساسياً في هذا التحول من خلال تعزيز ثقافة التكيف والابتكار وتحقيق الكفاءة. مع إعادة تشكيل التكنولوجيا لعمليات الأعمال، يجب على محترفي الموارد البشرية تطوير مهارات قيادية استراتيجية لتوجيه منظماتهم خلال هذه التغييرات بفعالية. توفر دورة القيادة في الموارد البشرية خلال التحول الرقمي التي تقدمها مركز جنتكس للتدريب للمشاركين رؤية عملية واستراتيجيات فعالة لإدارة التحول الرقمي داخل وظائف الموارد البشرية. تهدف هذه الدورة التي تستمر خمسة أيام إلى تزويد محترفي الموارد البشرية بالأدوات والتقنيات اللازمة للاستفادة من التكنولوجيا وتعزيز مشاركة الموظفين وتحقيق النجاح المؤسسي.

أهداف دورة القيادة في الموارد البشرية خلال التحول الرقمي

- فهم تأثير التحول الرقمي على وظائف الموارد البشرية والهياكل التنظيمية.
- تطوير استراتيجيات قيادية لدفع الابتكار والتغيير الرقمي.
- تعلم كيفية دمج حلول التكنولوجيا في إدارة المواهب وتحسين تجربة الموظفين.
- اكتساب رؤية حول اتخاذ القرارات المبنية على البيانات وتحليلات الموارد البشرية.
- استكشاف أفضل الممارسات لاكتساب المواهب الرقمية والتدريب واستراتيجيات الاحتفاظ بها.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيرات الثقافية ومقاومة التغيير داخل المؤسسة.
- تعلم كيفية تعزيز التفكير الرقمي بين فرق الموارد البشرية والقيادة.
- فهم دور الذكاء الاصطناعي والأتمتة في عمليات الموارد البشرية.



- تطوير استراتيجيات اتصال وتعاون فعالة في بيئة عمل رقمية.

منهجية الدورة

تعتمد هذه الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة، والمناقشات الجماعية، والتمارين العملية لضمان تجربة تعلم شاملة. سيشارك المشاركون في سيناريوهات عملية وأمثلة واقعية واستراتيجيات تحول رقمي تتعلق بقيادة الموارد البشرية.

الفئات المستهدفة

- مدراء ورؤساء الموارد البشرية
- محترفو إدارة المواهب
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- متخصصو التعلم والتطوير
- قادة تطوير المنظمات
- قادة الأعمال المشاركون في التحول الرقمي للموارد البشرية



محتوى دورة القيادة في الموارد البشرية خلال التحول الرقمي

اليوم الأول: فهم التحول الرقمي في الموارد البشرية

- مقدمة حول التحول الرقمي وأهميته في الموارد البشرية
- دور الموارد البشرية المتطور في العصر الرقمي
- العوامل الرئيسية المحركة للتحول الرقمي في الموارد البشرية
- التحديات والفرص في تنفيذ التحول الرقمي
- دراسات حالة حول نجاح التحول الرقمي في الموارد البشرية

اليوم الثاني: التكنولوجيا والأتمتة في الموارد البشرية

- نظرة عامة على اتجاهات وحلول تكنولوجيا الموارد البشرية
- الذكاء الاصطناعي والأتمتة في اكتساب المواهب وإدارتها
- أدوات الموارد البشرية الرقمية لإدارة الأداء وتعزيز مشاركة الموظفين
- التنفيذ الفعّال للبرمجيات والمنصات الرقمية للموارد البشرية
- ورشة عمل: استكشاف حلول تكنولوجيا الموارد البشرية



اليوم الثالث: اتخاذ القرارات المبنية على البيانات وتحليلات الموارد البشرية

- أهمية البيانات في اتخاذ قرارات الموارد البشرية
- مؤشرات وتحليلات الموارد البشرية للتخطيط الاستراتيجي
- التحليلات التنبؤية في إدارة القوى العاملة
- الاعتبارات الأخلاقية لاستخدام بيانات الموارد البشرية
- تطبيق عملي: استخدام أدوات تحليلات الموارد البشرية

اليوم الرابع: إدارة المواهب الرقمية وتجربة الموظف

- استراتيجيات رقمية لاكتساب المواهب والتوظيف
- التعلم والتطوير في العصر الرقمي
- تحسين تجربة الموظفين باستخدام الأدوات الرقمية
- إدارة تحديات القوى العاملة عن بُعد والهجينة
- أفضل الممارسات لتعزيز مشاركة القوى العاملة الرقمية



اليوم الخامس: قيادة التغيير في بيئة موارد بشرية رقمية

- استراتيجيات إدارة التغيير في تحول الموارد البشرية الرقمي
- بناء ثقافة موارد بشرية تركز على الرقمنة
- التغلب على مقاومة التغيير الرقمي
- مهارات القيادة الفعالة في التحول الرقمي للموارد البشرية
- دراسة حالة نهائية: إنشاء خارطة طريق للتحول الرقمي

الخاتمة

من خلال إكمال دورة القيادة في الموارد البشرية خلال التحول الرقمي في مركز جنتكس للتدريب، سيكتسب المشاركون المعرفة والمهارات الأساسية لقيادة مبادرات التحول الرقمي داخل مؤسساتهم، مما يمكنهم من تعزيز الابتكار وتحسين استراتيجيات القوى العاملة وزيادة النجاح المؤسسي من خلال القيادة الرقمية.