

شركاء أعمال الموارد البشرية

SPBRH



GENTEX[®]

TRAINING CENTER



المقدمة

تلعب الموارد البشرية دوراً أساسياً في تحقيق نجاح المؤسسات. ومع تطور الأعمال، يجب على محترفي الموارد البشرية تجاوز الأدوار الإدارية التقليدية والعمل كشركاء استراتيجيين. يعتبر شركاء أعمال الموارد البشرية sPBRH عنصراً رئيسياً في مواءمة وظائف الموارد البشرية مع أهداف العمل، مما يضمن كفاءة القوى العاملة وتعزيز بيئة العمل الإيجابية.

تقدم مركز جنتكس للتدريب دورة شركاء أعمال الموارد البشرية sPBRH التي تهدف إلى تزويد محترفي الموارد البشرية بالمهارات والمعرفة اللازمة ليصبحوا شركاء استراتيجيين داخل مؤسساتهم. تقدم هذه الدورة المكثفة التي تمتد لخمس أيام فهماً شاملاً لوظائف PBRH وأفضل الممارسات والأدوات المطلوبة لدفع نجاح الأعمال.

أهداف دورة شركاء أعمال الموارد البشرية sPBRH

- فهم الدور الاستراتيجي لشركاء أعمال الموارد البشرية في المؤسسات الحديثة.
- تعلم كيفية مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف العمل.
- اكتساب الخبرة في تخطيط القوى العاملة وإدارة المواهب.
- تطوير مهارات بناء العلاقات القوية مع قادة الأعمال والموظفين.
- إتقان تقنيات إدارة التغيير والتطوير التنظيمي.
- تعزيز القدرة على استخدام تحليلات الموارد البشرية لاتخاذ قرارات مبنية على البيانات.
- استكشاف أفضل الممارسات لتعزيز مشاركة الموظفين وإدارة الأداء.
- فهم الاعتبارات القانونية والأخلاقية في أدوار شركاء أعمال الموارد البشرية.



- تحسين مهارات حل المشكلات وإدارة النزاعات.

منهجية الدورة

تعتمد الدورة على نهج تفاعلي يجمع بين المعرفة النظرية والتطبيقات العملية. سيشترك المشاركون في دراسات حالة، ومناقشات جماعية، وتمارين عملية، وسيناريوهات واقعية لضمان تجربة تعليمية شاملة.

الفئات المستهدفة

- محترفي الموارد البشرية الذين يسعون ليصبحوا شركاء أعمال الموارد البشرية
- شركاء أعمال الموارد البشرية الحاليين الذين يرغبون في تحسين مهاراتهم الاستراتيجية
- مديري الموارد البشرية الذين يسعون لمواءمة الموارد البشرية مع أهداف العمل
- كبار مسؤولي الموارد البشرية الذين يهدفون إلى تحسين تأثيرهم التنظيمي
- قادة الأعمال المهتمين بفهم أدوار شركاء أعمال الموارد البشرية

محتوى دورة شركاء أعمال الموارد البشرية sPBRH

اليوم الأول: مقدمة في شراكة أعمال الموارد البشرية

- فهم نموذج PBRH وأهميته
- الانتقال من الموارد البشرية التقليدية إلى الموارد البشرية الاستراتيجية
- الكفاءات والمهارات الأساسية المطلوبة لشركاء أعمال الموارد البشرية



- دور الموارد البشرية في تعزيز أداء الأعمال

- التحديات والفرص لشركاء أعمال الموارد البشرية

اليوم الثاني: الاستراتيجية وتخطيط القوى العاملة

- مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف العمل

- تخطيط القوى العاملة واستقطاب المواهب

- استراتيجيات العلامة التجارية لصاحب العمل والاحتفاظ بالمواهب

- التخطيط للخلافة وتطوير القيادة

- مقاييس الموارد البشرية وتحليلات القوى العاملة

اليوم الثالث: مشاركة الموظفين وإدارة الأداء

- فهم دوافع الموظفين وتعزيز المشاركة

- تنفيذ أنظمة إدارة الأداء

- التدريب والإرشاد لتنمية الموظفين

- التعامل مع تحديات الأداء

- ربط إدارة الأداء بنجاح الأعمال

اليوم الرابع: إدارة التغيير والتطوير التنظيمي

- مبادئ إدارة التغيير لشركاء أعمال الموارد البشرية



- الثقافة التنظيمية وتأثيرها على الأداء
- تصميم وتنفيذ تدخلات الموارد البشرية
- مهارات حل النزاعات والتفاوض
- تحسين الاتصال وإدارة أصحاب المصلحة

اليوم الخامس: أدوات شركاء أعمال الموارد البشرية وأفضل الممارسات

- تحليلات الموارد البشرية واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات
- الاعتبارات القانونية والأخلاقية في أدوار شركاء أعمال الموارد البشرية
- استخدام التكنولوجيا في الموارد البشرية لتعزيز تأثير الأعمال
- دراسات حالة وتطبيقات واقعية
- وضع خطط عمل لتنفيذ استراتيجيات PBRH

الخاتمة

من خلال إكمال دورة شركاء أعمال الموارد البشرية SPBRH في مركز جنتكس للتدريب، سيكتسب المشاركون معرفة قيمة ومهارات تمكنهم من تحويل وظائف الموارد البشرية إلى محركات استراتيجية للأعمال. تساعد هذه الدورة محترفي الموارد البشرية على اتخاذ قرارات مستنيرة، والمساهمة في نمو الأعمال، وخلق بيئة عمل مزدهرة.