

حوكمة الموارد البشرية وإدارة المخاطر

روما - إيطاليا

04 - May 2026 - 08 - May 2026

\$6,000

GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة:

تعد حوكمة الموارد البشرية وإدارة المخاطر من الركائز الأساسية لنجاح واستدامة المؤسسات الحديثة. فحوكمة الموارد البشرية تضمن توافق ممارسات إدارة الأفراد مع القيم والسياسات والأنظمة المؤسسية، بينما تعمل إدارة المخاطر على حماية المؤسسة من التحديات القانونية والتشغيلية والسمعة المرتبطة بإدارة الموارد البشرية.

تركز هذه الدورة على فهم شامل للعلاقة بين الحوكمة المؤسسية والحوكمة في الموارد البشرية، وكيفية بناء أنظمة وسياسات تعزز النزاهة والشفافية والمسؤولية. كما تسلط الضوء على آليات تحديد وتقييم وإدارة المخاطر في مختلف مراحل دورة حياة الموظف. وسيتعرف المشاركون على أفضل الممارسات العالمية في تصميم أطر الحوكمة، وبناء الضوابط الداخلية، وتعزيز القيادة الأخلاقية، وتطوير سياسات مؤسسية مسؤولة ومستدامة.

أهداف دورة حوكمة الموارد البشرية وإدارة المخاطر:

- فهم مبادئ وأسس حوكمة الموارد البشرية ودورها في تعزيز النزاهة المؤسسية.
- تصميم أطر حوكمة فعّالة تدعم الشفافية والمساءلة في القرارات المتعلقة بالموارد البشرية.
- تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المتعلقة بالموظفين والعمليات والسياسات.
- مواءمة سياسات الموارد البشرية مع القوانين والمعايير الأخلاقية والتنظيمية.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على إدارة المخاطر والاستدامة.
- دمج ممارسات الحوكمة ضمن استراتيجية المؤسسة الشاملة.
- تطبيق أدوات تقييم المخاطر على بيئات العمل المختلفة.



- تعزيز القدرات المؤسسية في مجال الرقابة والامتثال.

منهجية الدورة:

تعتمد الدورة على أسلوب تفاعلي يجمع بين المحاضرات والعروض التوضيحية ودراسات الحالة والتمارين الجماعية. ويشارك المتدربون في تحليل حالات عملية وتصميم نماذج حوكمة ومخاطر قابلة للتطبيق في مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

- مدراء وأخصائيو الموارد البشرية
- مسؤولو الحوكمة والامتثال
- خبراء إدارة المخاطر
- مسؤولو السياسات والتخطيط
- مدراء التطوير التنظيمي
- مستشارو الموارد البشرية

محتوى دورة حوكمة الموارد البشرية وإدارة المخاطر:

اليوم الأول: مبادئ حوكمة الموارد البشرية

- مفهوم الحوكمة وأهميتها في إدارة الموارد البشرية

- العلاقة بين الحوكمة المؤسسية والحوكمة في الموارد البشرية



- بناء أنظمة شفافة ومسؤولة
- أطر الحوكمة والمسؤوليات المؤسسية
- السياسات التنظيمية وآليات اتخاذ القرار
- ورشة عمل: تقييم فجوات الحوكمة في إدارة الموارد البشرية
- اليوم الثاني: إدارة المخاطر في الموارد البشرية
- مقدمة في إدارة المخاطر ودورها في الموارد البشرية
- أنواع المخاطر: التشغيلية، القانونية، الأخلاقية، والسمعة
- منهجيات ونماذج تقييم المخاطر
- أدوات تحديد المخاطر وترتيب أولوياتها
- إنشاء سجل مخاطر الموارد البشرية
- تمرين عملي: رسم خريطة المخاطر وضوابطها
- اليوم الثالث: الجوانب القانونية والأخلاقية والامتثال
- العلاقة بين حوكمة الموارد البشرية والقوانين العمالية
- حماية البيانات وحقوق الموظفين
- سياسات التنوع وعدم التمييز والمساواة
- القيادة الأخلاقية والمسؤولية في الموارد البشرية
- آليات الرقابة والتدقيق الداخلي
- دراسة حالة: إدارة خروقات الامتثال في الموارد البشرية
- اليوم الرابع: الدمج بين الحوكمة وإدارة المخاطر

LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA
Info@gentextraining.com



- ربط استراتيجية الموارد البشرية بأهداف الحوكمة المؤسسية
- بناء ثقافة واعية بالمخاطر داخل إدارات الموارد البشرية
- دمج عمليات الحوكمة والمخاطر في دورة حياة الموظف
- مؤشرات الأداء الرئيسية sIPK لحوكمة الموارد البشرية
- معايير الشفافية والتواصل الداخلي
- نشاط جماعي: تصميم لوحة متابعة لحوكمة الموارد البشرية
- اليوم الخامس: الحوكمة الاستراتيجية والتحسين المستمر
- متابعة وتقييم فعالية أنظمة الحوكمة
- تطوير الأطر المؤسسية بما يتناسب مع التغيير التنظيمي
- إدارة المخاطر أثناء التحول المؤسسي أو إعادة الهيكلة
- الحوكمة الرقمية وأدوات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- إعداد خارطة طريق لحوكمة الموارد البشرية المستدامة
- ورشة عمل ختامية: بناء خطة عمل متكاملة للحوكمة والمخاطر

الختامة:

GENTEX[®]
TRAINING CENTER

LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA
Info@gentextraining.com



عند إتمام هذه الدورة بنجاح مع مركز جينتكس للتدريب، سيكون المشاركون قد اكتسبوا معرفة معمقة حول كيفية تطوير نظم حوكمة فعّالة وإدارة مخاطر متكاملة في مجال الموارد البشرية، مما يعزز الشفافية والامتثال والكفاءة التنظيمية. كما سيصبحون قادرين على تطبيق مفاهيم الحوكمة والمخاطر لتحسين الأداء المؤسسي وضمان الاستدامة.

GENTEX[®]
TRAINING CENTER