

تقييم الاحتياجات التدريبية وتحليلها



GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

في مشهد الأعمال سريع التطور اليوم، يعد ضمان امتلاك القوى العاملة للمهارات اللازمة أمراً بالغ الأهمية لتحقيق النجاح التنظيمي. يزود هذا البرنامج المكثف الذي يستمر خمسة أيام، والذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب المهنيين بالمعرفة الأساسية والمهارات العملية لإجراء تقييمات وتحليلات فعالة لاحتياجات التدريب. من خلال استكشاف شامل لمنهجيات التقييم الرئيسية، وتقنيات تحليل البيانات، واستراتيجيات تطوير برامج التدريب، يكتسب المشاركون القدرة على تحديد الفجوات في المهارات، وتصميم حلول التدريب المستهدفة، وتحسين مبادرات التعلم والتطوير.

أهداف دورة تقييم وتحليل الاحتياجات التدريبية:

- إتقان المبادئ الأساسية لتقييم وتحليل احتياجات التدريب.
- استخدام الأساليب المختلفة لجمع وتحليل بيانات الاحتياجات التدريبية.
- إجراء تحليلات المهام الوظيفية الفعالة لتحديد الفجوات في المهارات وأهداف التعلم.
- تحليل بيانات الأداء لتحديد المجالات التي تتطلب تدخلات تدريبية.
- تفسير تعليقات أصحاب المصلحة وتقييم أولويات التدريب التنظيمي.
- تصميم برامج تدريبية مستهدفة بناءً على الاحتياجات المحددة وأهداف التعلم.
- حدد أساليب تقديم التدريب والموارد المناسبة لتحقيق التأثير الأمثل.
- تقييم فعالية التدريب وقياس العائد على الاستثمار في البرامج التدريبية.
- تطوير عملية تقييم وتحليل احتياجات التدريب المستدامة.



منهجية الدورة

يستخدم هذا البرنامج التفاعلي منهجاً يركز على المشاركين ويمزج بين المحاضرات ودراسات الحالة الواقعية والمناقشات الجماعية والتمارين العملية. يشارك المشاركون بنشاط في مقابلات تقييم الاحتياجات الوهمية، وورش عمل تحليل البيانات، ومحاكاة تصميم البرامج التدريبية. من خلال التعلم التعاوني وتوجيهات الخبراء من المدربين ذوي الخبرة، يقوم المشاركون بتحسين تفكيرهم النقدي وحل المشكلات والمهارات التحليلية لتلبية احتياجات التدريب التنظيمي بشكل فعال.

الفئات المستهدفة

- متخصصو التعلم والتطوير D&L الذين يسعون إلى تعزيز مهاراتهم في تقييم احتياجات التدريب.
- مديرو التدريب المسؤولين عن تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية.
- متخصصو الموارد البشرية المشاركون في مبادرات تنمية القوى العاملة.
- قادة الأعمال مهتمون بتحديد الفجوات في مهارات الموظفين وتطوير حلول تدريبية فعالة.
- أي شخص يطمح إلى بناء مهنة في تقييم الاحتياجات التدريبية وتحليلها.

محتوى دورة تقييم وتحليل الاحتياجات التدريبية:



اليوم الأول: أساسيات تقييم الاحتياجات التدريبية

- فهم أهمية تقييم الاحتياجات التدريبية وتحليلها
- عملية تقييم الاحتياجات التدريبية: اسلوب منهجي
- تحديد المستويات المختلفة لتقييم الاحتياجات التدريبية الفردية، الجماعية، التنظيمية

اليوم الثاني: تقنيات جمع البيانات وتحليلها

- استخدام تحليلات المهام الوظيفية لتحديد فجوات المهارات وأهداف التعلم
- إجراء المقابلات والدراسات الاستقصائية لتقييم الاحتياجات الفعالة
- تحليل بيانات الأداء وتحديد مجالات التحسين

اليوم الثالث: إشراك أصحاب المصلحة وأولويات التدريب

- إشراك أصحاب المصلحة في عملية تقييم الاحتياجات التدريبية
- تحليل ملاحظات أصحاب المصلحة وتحديد أولويات التدريب
- ملائمة برامج التدريب مع الأهداف والغايات التنظيمية

اليوم الرابع: تصميم البرامج التدريبية الفعالة

- تطوير أهداف التعلم ومحتوى التدريب بناءً على الاحتياجات المحددة
- اختيار طرق تقديم التدريب المناسبة للتعلم الإلكتروني، بقيادة المدرب، المختلط



- الاستفادة من التكنولوجيا والموارد لتعزيز تأثير التدريب

اليوم الخامس: تقييم وقياس عائد الاستثمار في التدريب

- إنشاء أساليب ومقاييس تقييم التدريب

- تقييم فعالية البرامج التدريبية

- قياس العائد على الاستثمار IOR في مبادرات التدريب

- تطوير عملية تقييم وتحليل الاحتياجات التدريبية المستدامة

الخاتمة:

من خلال إكمال هذا البرنامج الشامل الذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب بنجاح، سيكون المشاركون قد اكتسبوا المعرفة والمهارات والثقة ليصبحوا مساهمين قيمين في جهود التدريب والتطوير في مؤسساتهم. وسيتم تجهيزهم لإجراء تقييمات فعالة لاحتياجات التدريب، وتصميم حلول تدريبية مستهدفة، وضمان وجود قوة عاملة مجهزة بالمهارات اللازمة لتحقيق الأهداف التنظيمية.