

تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة

ستوكهولم - السويد

30 - Aug 2027 - 03 - Sep 2027

\$6,000

GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

تعتبر استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة عنصراً أساسياً لنجاح المؤسسات في تحسين أداء الموظفين، وتعزيز النمو، والحفاظ على التنافسية. فمن خلال تنفيذ برامج تعلم وتطوير منظمة، يمكن للشركات رفع كفاءة القوى العاملة، والاحتفاظ بالمواهب، وتعزيز النمو المهني المستمر.

دورة تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة، المقدمة من مركز جنتكس للتدريب، تهدف إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطوير وتنفيذ وتقييم برامج تعلم وتطوير تتناسب مع احتياجات مؤسساتهم. ومن خلال الجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية، سيكتسب المشاركون الخبرة المطلوبة لبناء استراتيجيات تعلم مؤثرة تتماشى مع الأهداف المؤسسية وتعزز بيئة التعلم المستمر.

أهداف دورة تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة

- التعرف على المبادئ الأساسية للتعلم والتطوير وتأثيرها على نجاح المؤسسات.
- تطوير برامج تعلم وتطوير تتماشى مع الأهداف المؤسسية واحتياجات الموظفين.
- تقييم واستخدام أساليب وتقنيات تعليمية مختلفة لتنفيذ تدريب فعال.
- تصميم محتوى تدريبي جذاب يلبي أساليب التعلم المتنوعة.
- تطبيق تقنيات التقييم لقياس فاعلية برامج التعلم والتطوير.
- تعزيز تحفيز الموظفين من خلال استراتيجيات تعلم منظمة.
- مواجهة التحديات المرتبطة بعملية التعلم والتطوير وتقديم حلول عملية.



منهجية الدورة

تعتمد هذه الدورة على نهج تفاعلي يجمع بين المناقشات التي يقودها المدرب، ودراسات الحالة، والتمارين الجماعية، والسيناريوهات الواقعية، مما يضمن تجربة تعليمية غنية. كما سيتمكن المشاركون من تطوير استراتيجيات تعلم وتطوير عملية من خلال الأنشطة التفاعلية والتعاون مع الزملاء.

الفئات المستهدفة

- محترفو الموارد البشرية ومديرو التدريب
- أخصائيو التعلم والتطوير
- ممارسو التطوير التنظيمي
- القادة والمديرون المشاركون في تدريب الموظفين
- المحترفون المهتمون بتطوير استراتيجيات التعلم في بيئة العمل

محتوى دورة تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة

اليوم الأول: أساسيات التعلم والتطوير

- دور التعلم والتطوير في المؤسسات
- المبادئ الأساسية لتعلم الكبار وتطبيقاتها في التدريب المؤسسي
- مواءمة استراتيجيات التعلم والتطوير مع الأهداف المؤسسية



- تحديد احتياجات التعلم ووضع الأهداف التدريبية

اليوم الثاني: تصميم برامج تدريبية فعالة

- تطوير أطر تعلم قائمة على الكفاءة

- إنشاء خطط تدريب منظمة

- اختيار أساليب وأدوات التعلم المناسبة

- دمج الأساليب التقليدية والتعلم الرقمي

اليوم الثالث: تقديم تجارب تعلم محفزة

- أفضل الممارسات في تسهيل التدريب

- استخدام تقنيات تفاعلية لتعزيز المشاركة

- الاستفادة من التعلم الإلكتروني والتكنولوجيا في التدريب

- تخصيص تجارب التعلم لتناسب الفئات المختلفة

اليوم الرابع: تقييم فاعلية التدريب

- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لنجاح التدريب

- استخدام أدوات التقييم والتغذية الراجعة

- قياس العائد على الاستثمار لبرامج التعلم والتطوير

- التحسين المستمر وتكييف استراتيجيات التدريب



اليوم الخامس: تنفيذ مبادرات تعلم وتطوير مستدامة

- بناء ثقافة التعلم المستمر
- مواجهة التحديات الشائعة في تنفيذ برامج التعلم والتطوير
- دمج التعلم في ممارسات العمل اليومية
- وضع خطط عمل لتعزيز تأثير التعلم على المدى الطويل

الخاتمة

من خلال إكمال دورة تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير الفعالة بنجاح، سيكتسب المشاركون معرفة معمقة ومهارات عملية تمكنهم من تصميم وتنفيذ برامج تعلم وتطوير مؤثرة تساهم في نجاح مؤسساتهم. وبفضل التوجيه المتخصص والتدريب العملي، سيتمكن المحترفون من تطوير وتنفيذ مبادرات تدريبية تعزز أداء القوى العاملة وتساهم في نمو الأعمال مع مركز جنتكس للتدريب.