

# الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية



**GENTEX<sup>®</sup>**  
TRAINING CENTER



## المقدمة:

تُعَد دورة "الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية" قادة الموارد البشرية لمواءمة استراتيجية الأفراد مع نجاح المؤسسة على المدى الطويل. تربط إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية بين قرارات المواهب وتخطيط القوى العاملة والتصميم التنظيمي مع أهداف العمل الأوسع. تستعرض الدورة أطر الموارد البشرية الاستراتيجية، ونماذج تخطيط القوى العاملة، ومبادئ التصميم التنظيمي المعتمدة لدى أصحاب العمل الرائدة. كما يتعرف المشاركون على كيفية دعم استراتيجية الموارد البشرية للميزة التنافسية من خلال تطوير المواهب وبناء الثقافة. علاوة على ذلك، تتناول الدورة مؤشرات الموارد البشرية وقيادة التغيير وممارسات الحوكمة التي تعزز اتخاذ القرارات الاستراتيجية. ونتيجة لذلك، يكتسب المشاركون الثقة اللازمة لتشكيل استراتيجية الموارد البشرية على مستوى المؤسسة. وفي نهاية هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب، سيتمكن المشاركون من تطبيق أطر موارد بشرية استراتيجية مثبتة داخل مؤسساتهم.

## أهداف دورة الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية:

- تطبيق أطر الموارد البشرية الاستراتيجية لمواءمة ممارسات الأفراد مع أهداف العمل
- استخدام نماذج تخطيط القوى العاملة للتنبؤ باحتياجات المواهب المستقبلية
- تصميم هياكل تنظيمية تدعم الأولويات الاستراتيجية
- تطبيق نهج بطاقة الأداء المتوازن لقياس أداء الموارد البشرية
- بناء استراتيجيات إدارة المواهب التي تدعم الميزة التنافسية



- قيادة مبادرات الثقافة التنظيمية المتوافقة مع استراتيجية العمل
- تطبيق نموذج rettoK لإدارة التغيير لتوجيه التحول الاستراتيجي للموارد البشرية
- استخدام مؤشرات وتحليلات الموارد البشرية لدعم القرارات الاستراتيجية
- تطوير استراتيجيات تخطيط للتعاقب الوظيفي للأدوار الحرجة
- تقديم خطة إدارة موارد بشرية استراتيجية للإدارة العليا

## منهجية الدورة:

- محاضرات تفاعلية تغطي نظرية وأطر الموارد البشرية الاستراتيجية
- تحليل دراسات حالة لمؤسسات تمتلك ممارسات موارد بشرية استراتيجية ناجحة
- ورش عمل تطبيقية لتطبيق أدوات تخطيط القوى العاملة وبطاقة الأداء
- تمارين جماعية لتصميم الهياكل التنظيمية ومبادرات الثقافة
- نماذج عملية لتخطيط التعاقب الوظيفي ووثائق استراتيجية الموارد البشرية
- جلسات تغذية راجعة حول خطط إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

## الفئات المستهدفة:

- مديرو الموارد البشرية وكبار المديرين
- شركاء الأعمال الاستراتيجيون في الموارد البشرية والاستشاريون
- قادة إدارة المواهب والتطوير التنظيمي
- التنفيذيون المسؤولون عن استراتيجية القوى العاملة



- متخصصو الموارد البشرية المستعدون لأدوار قيادية استراتيجية
- الاستشاريون في مجال الاستراتيجية التنظيمية وموارد بشرية

## محتوى دورة الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية:

### اليوم الأول: أسس إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

- تعريف إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية وقيمتها التنظيمية
- استكشاف العلاقة بين استراتيجية الموارد البشرية واستراتيجية العمل
- التعرف على أطر مواءمة الموارد البشرية مع أهداف المؤسسة
- تحديد الكفاءات الاستراتيجية اللازمة لكبار متخصصي الموارد البشرية
- استعراض الاتجاهات العالمية في ممارسات الموارد البشرية الاستراتيجية
- تقييم جاهزية المؤسسة للتحويل الاستراتيجي في الموارد البشرية
- دراسة حالات لمواءمة استراتيجية موارد بشرية ناجحة

### اليوم الثاني: تخطيط القوى العاملة والتصميم التنظيمي

- تطبيق نماذج تخطيط القوى العاملة للتنبؤ باحتياجات المواهب
- تصميم هياكل تنظيمية تدعم الأولويات الاستراتيجية



- مواءمة بنية الوظائف مع الأهداف طويلة المدى للعمل
- تحديد الأدوار الحرجة التي تتطلب تخطيطاً للتعاقب الوظيفي
- بناء سيناريوهات للقوى العاملة لاستشراف فجوات المهارات المستقبلية
- تقييم خيارات التصميم التنظيمي لتحقيق المرونة والنمو
- مراجعة دراسات حالة لتصميم تنظيمي فعال

## اليوم الثالث: استراتيجية المواهب والميزة التنافسية

- بناء استراتيجيات إدارة المواهب التي تدعم أهداف العمل
- مواءمة استقطاب المواهب مع تخطيط القوى العاملة طويل المدى
- تصميم مسارات تطوير وظيفي للموظفين ذوي الإمكانيات العالية
- تطبيق استراتيجيات تخطيط التعاقب الوظيفي للأدوار القيادية الحرجة
- تقييم مخاطر المواهب المؤثرة على أداء المؤسسة
- دمج التنوع والشمول ضمن استراتيجية المواهب
- تقييم أثر استراتيجية المواهب على الميزة التنافسية

## اليوم الرابع: مؤشرات وتحليلات وحوكمة الموارد البشرية

- تطبيق نهج بطاقة الأداء المتوازن لقياس أداء الموارد البشرية
- استخدام مؤشرات وتحليلات الموارد البشرية لدعم القرارات الاستراتيجية
- بناء لوحات معلومات لمتابعة المبادرات الاستراتيجية للموارد البشرية



- تطبيق أطر الحوكمة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية للموارد البشرية
- تقييم العائد على الاستثمار لمبادرات الموارد البشرية الاستراتيجية
- تفسير بيانات القوى العاملة لدعم مناقشات القيادة
- مراجعة دراسات حالة لقرارات موارد بشرية قائمة على البيانات

## اليوم الخامس: قيادة التغيير الاستراتيجي في الموارد البشرية

- تطبيق نموذج rettoK لإدارة التغيير لتوجيه تحول الموارد البشرية
- قيادة مبادرات الثقافة التنظيمية المتوافقة مع الاستراتيجية
- بناء خطط تواصل للتغيير الاستراتيجي في الموارد البشرية
- معالجة المقاومة أثناء التحول الاستراتيجي للموارد البشرية
- تطوير خارطة طريق لتنفيذ استراتيجية الموارد البشرية
- تقديم خطة إدارة موارد بشرية استراتيجية للإدارة العليا
- تلخيص أهم الاستنتاجات والخطوات التالية



## الخاتمة:

عند إتمام دورة الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية بنجاح، سيكتسب المشاركون معرفة عملية في تخطيط القوى العاملة والتصميم التنظيمي واستراتيجية المواهب. كما سيمتلكون المهارات اللازمة لتطبيق مؤشرات الموارد البشرية وأطر الحوكمة التي تعزز اتخاذ القرارات الاستراتيجية. علاوة على ذلك، سيتمكنون من قيادة تحول الموارد البشرية باستخدام أساليب إدارة تغيير مثبتة. تُعد هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب خطوة أساسية لتمكين قادة الموارد البشرية من تشكيل استراتيجية أفراد تدفع نجاح المؤسسة.

## الأسئلة الشائعة:

### السؤال الأول ما هي دورة "الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية"؟

تشرح هذه الدورة كيف يوائم قادة الموارد البشرية استراتيجية الأفراد مع أهداف العمل من خلال تخطيط القوى العاملة والتصميم التنظيمي وإدارة المواهب. وتركز على أطر تربط قرارات الموارد البشرية بالأداء التنظيمي طويل المدى والميزة التنافسية.



## السؤال الثاني ما هي أبرز فوائد الالتحاق بدورة "الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية"؟

يكتسب المشاركون القدرة على تصميم خطط قوى عاملة استراتيجية، وبناء استراتيجيات مواهب فعالة، واستخدام مؤشرات الموارد البشرية لتوجيه القرارات. كما تعزز الدورة مهارات قيادة التغيير، مما يساعد قادة الموارد البشرية على قيادة تحول تنظيمي ناجح.

## السؤال الثالث ما هي المهارات التي سأكتسبها من دورة "الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية"؟

يطوّر المشاركون مهارات في تخطيط القوى العاملة الاستراتيجي، والتصميم التنظيمي، وتطوير استراتيجية المواهب، وتفسير تحليلات الموارد البشرية. تمكّن هذه المهارات الأربع قادة الموارد البشرية من موازنة ممارسات الأفراد مع أهداف العمل طويلة المدى.



## السؤال الرابع ما هي الأدوات أو المنهجيات أو المعايير التي تغطيها دورة "الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية"؟

تغطي الدورة نهج بطاقة الأداء المتوازن، ونموذج rettoK لإدارة التغيير، وأطر تخطيط القوى العاملة، ونماذج تخطيط التعاقب الوظيفي. كما يستكشف المشاركون لوحات معلومات تحليلات الموارد البشرية وأساليب التصميم التنظيمي.

## السؤال الخامس كيف يتم تطبيق ما تتضمنه دورة "الشهادة المهنية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية" في بيئة العمل الفعلية؟

يطبق المشاركون مفاهيم الدورة من خلال بناء خطط قوى عاملة، وتصميم هياكل تنظيمية، وإعداد خطط إدارة موارد بشرية استراتيجية. تُعد هذه التمارين المتعلمين لقيادة مبادرات استراتيجية فعلية وتقديم مقترحات للإدارة العليا داخل مؤسساتهم.