

الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة



GENTEX®
TRAINING CENTER



المقدمة:

تُعَد دورة "الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة" متخصصي الموارد البشرية ليصبحوا مستشارين موثوقين يؤثرون في قرارات العمل. يربط الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية بين تخطيط القوى العاملة وأهداف المؤسسة، متجاوزاً المهام التشغيلية التقليدية للموارد البشرية. تستعرض الدورة نموذج hcirlU للشراكة الاستراتيجية في الموارد البشرية، وإدارة أصحاب المصلحة، واتخاذ القرارات القائمة على البيانات لتعزيز دور الموارد البشرية في طاولة القيادة. كما يتعرف المشاركون على كيفية ترجمة استراتيجية العمل إلى خطط قوى عاملة عملية ومبادرات تغيير. علاوة على ذلك، تتناول الدورة مهارات الاستشارة والثقافة المالية وتقنيات التأثير التي يحتاجها شركاء الموارد البشرية للنجاح. ونتيجة لذلك، يكتسب المشاركون الثقة اللازمة لقيادة المحادثات الاستراتيجية مع كبار أصحاب المصلحة. وفي نهاية هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب، سيتمكن المشاركون من تطبيق أطر شراكة استراتيجية مثبتة داخل مؤسساتهم.

أهداف دورة الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة:

- تطبيق نموذج hcirlU لتحديد الدور الاستراتيجي للموارد البشرية
- ترجمة استراتيجية العمل إلى خطط قوى عاملة قابلة للتنفيذ
- بناء مهارات إدارة أصحاب المصلحة للتأثير في كبار القادة
- استخدام تحليلات وبطاقات أداء الموارد البشرية لدعم القرارات الاستراتيجية
- تطبيق مهارات الاستشارة لتشخيص وحل مشكلات العمل
- قيادة مبادرات التغيير التنظيمي كشريك استراتيجي



- تطوير الثقافة المالية لمواءمة مقترحات الموارد البشرية مع الميزانيات
- بناء استراتيجيات مواهب تدعم أهداف العمل طويلة المدى
- تعزيز مهارات التفاوض والتأثير في محادثات الموارد البشرية
- تقديم خطة شراكة استراتيجية للموارد البشرية للإدارة العليا

منهجية الدورة:

- محاضرات تفاعلية تغطي نماذج ونظرية الشراكة الاستراتيجية في الموارد البشرية
- تحليل دراسات حالة لمؤسسات تمتلك شراكة موارد بشرية استراتيجية ناجحة
- ورش عمل تطبيقية لتطبيق نموذج hcirlU على سيناريوهات فعلية
- تمارين جماعية في رسم خرائط أصحاب المصلحة والتخطيط للتأثير
- نماذج عملية لبطاقات أداء الموارد البشرية وخطط القوى العاملة
- جلسات تغذية راجعة حول مقترحات الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية

الفئات المستهدفة:

- شركاء الأعمال في الموارد البشرية ومديرو الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية الراغبون في تعزيز تأثيرهم الاستراتيجي
- المتخصصون في إدارة المواهب والتطوير التنظيمي
- أخصائيو الموارد البشرية العامون المنتقلون إلى أدوار استراتيجية
- المدراء المباشرين المتعاونون بشكل وثيق مع الموارد البشرية



- الاستشاريون المتخصصون في نماذج الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية

محتوى دورة الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة:

اليوم الأول: أسس الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية

- تعريف دور الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية وقيمه
- التعرف على نموذج hcirlU للشراكة الاستراتيجية في الموارد البشرية
- التمييز بين الأنشطة التشغيلية والاستراتيجية للموارد البشرية
- استكشاف العلاقة بين استراتيجية العمل وتخطيط القوى العاملة
- تحديد الكفاءات الأساسية لشركاء الموارد البشرية الفعالين
- مراجعة دراسات حالة لتحولات ناجحة في الشراكة الاستراتيجية
- تقييم الجاهزية الشخصية للعمل كشريك استراتيجي

اليوم الثاني: ترجمة الاستراتيجية إلى خطط القوى العاملة

- تحليل استراتيجية العمل لتحديد آثارها على القوى العاملة
- بناء خطط قوى عاملة متوافقة مع أولويات المؤسسة
- تطبيق تخطيط السيناريوهات لاستشراف احتياجات المواهب المستقبلية
- استخدام بطاقات أداء الموارد البشرية لمتابعة المؤشرات الاستراتيجية
- مواءمة استراتيجيات المواهب مع أهداف وحدات العمل



- تحديد الفجوات بين القوى العاملة الحالية والاحتياجات المستقبلية
- تقديم خطط القوى العاملة لأصحاب المصلحة في العمل بفعالية

اليوم الثالث: مهارات الاستشارة وإدارة أصحاب المصلحة

- تطبيق أطر الاستشارة لتشخيص مشكلات العمل
- رسم خريطة أصحاب المصلحة وتأثيرهم على مبادرات الموارد البشرية
- بناء الثقة والمصداقية مع كبار قادة الأعمال
- استخدام الإصغاء الفعّال لفهم أولويات أصحاب المصلحة
- تسهيل محادثات مثمرة مع أصحاب المصلحة الصعبين
- تطبيق نموذج WORG للتدريب في محادثات أصحاب المصلحة
- تطوير خطط عمل شخصية لإشراك أصحاب المصلحة

اليوم الرابع: قيادة التغيير كشريك استراتيجي

- تطبيق نموذج rettoK لإدارة التغيير على مبادرات الموارد البشرية
- تحديد أنماط المقاومة أثناء التغيير التنظيمي
- بناء خطط تواصل للتغيير لأصحاب المصلحة في العمل
- مواءمة مبادرات التغيير مع أهداف أداء العمل
- قياس نجاح تدخلات إدارة التغيير
- دعم القادة في إدارة انتقالات الفرق بفعالية



- مراجعة دراسات حالة لمبادرات تغيير قادتها الموارد البشرية

اليوم الخامس: الثقافة المالية والتأثير الاستراتيجي

- تفسير البيانات المالية ذات الصلة بقرارات الموارد البشرية

- بناء دراسة جدوى للاستثمارات ومبادرات الموارد البشرية

- تطبيق تقنيات التفاوض لتعزيز مقترحات الموارد البشرية

- استخدام سرد البيانات للتأثير في قرارات التنفيذيين

- مواءمة ميزانيات الموارد البشرية مع الأولويات المالية للمؤسسة

- تقديم خطة شراكة استراتيجية للموارد البشرية للحصول على تغذية راجعة

- تلخيص أهم الاستنتاجات والخطوات التالية

الخاتمة:

عند إتمام دورة الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة بنجاح، سيكتسب المشاركون معرفة عملية في تخطيط القوى العاملة الاستراتيجي وإدارة أصحاب المصلحة ومهارات الاستشارة. كما سيتمكنون القدرة على قيادة مبادرات التغيير وبناء مقترحات موارد بشرية سليمة ماليًا. علاوة على ذلك، سيتمكنون من مواءمة ممارسات الموارد البشرية مع استراتيجية العمل الأوسع. تُعد هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب خطوة أساسية ليصبح متخصصو الموارد البشرية مستشارين مؤثرين وموثوقين داخل مؤسساتهم.



الأسئلة الشائعة:

السؤال الأول ما هي دورة "الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة"؟

تشرح هذه الدورة كيف يمكن لمتخصصي الموارد البشرية أن يصبحوا مستشارين استراتيجيين يوائمون تخطيط القوى العاملة مع أهداف العمل. وتركز على أطر عملية، مثل نموذج hcirlU، تساعد شركاء الموارد البشرية على التأثير في القرارات ودعم استراتيجية المؤسسة بفعالية.

السؤال الثاني ما هي أبرز فوائد الالتحاق بدورة "الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة"؟

يكتسب المشاركون القدرة على بناء المصداقية مع كبار القادة، وترجمة الاستراتيجية إلى خطط قوى عاملة، وقيادة مبادرات التغيير بثقة. كما تعزز الدورة الثقافة المالية، مما يساعد شركاء الموارد البشرية على بناء دراسات جدوى أقوى لاستثمارات الموارد البشرية.



السؤال الثالث ما هي المهارات التي سأكتسبها من دورة "الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة"؟

يطوّر المشاركون مهارات في تخطيط القوى العاملة الاستراتيجي، وإدارة أصحاب المصلحة، والاستشارة والتشخيص، وقيادة التغيير. تمكّن هذه المهارات الأربع شركاء الموارد البشرية من التأثير في القرارات ومواءمة الممارسات مع أولويات المؤسسة.

السؤال الرابع ما هي الأدوات أو المنهجيات أو المعايير التي تغطيها دورة "الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة"؟

تغطي الدورة نموذج hcirlU للشراكة الاستراتيجية، ونموذج rettoK لإدارة التغيير، وبطاقات أداء الموارد البشرية، ونموذج WORG للتدريب. كما يستكشف المشاركون تقنيات رسم خرائط أصحاب المصلحة وأدوات التحليل المالي ذات الصلة بقرارات الموارد البشرية.



السؤال الخامس كيف يتم تطبيق ما تتضمنه دورة "الشريك الاستراتيجي للموارد البشرية المتقدمة" في بيئة العمل الفعلية؟

يطبق المشاركون مفاهيم الدورة من خلال بناء خطط قوى عاملة، ورسم خرائط أصحاب المصلحة، وإعداد دراسات جدوى لمبادرات الموارد البشرية. تُعد هذه التمارين المتعلمين لقيادة محادثات استراتيجية فعلية ومشاريع تغيير داخل مؤسساتهم.