

الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي

دبي - الإمارات العربية المتحدة

25 - Oct 2026 - 29 - Oct 2026

\$5,800

GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

تُزوّد دورة الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي التدريبية متخصصي الموارد البشرية بالمعرفة القانونية اللازمة لإدارة القوى العاملة بامتثال كامل للأنظمة السعودية. يجب أن تتوافق قرارات الموارد البشرية في المملكة مع نظام العمل السعودي، ومتطلبات نطاقات للسعودية، وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وجميعها تحمل تبعات قانونية ومالية مباشرة. تغطي هذه الدورة عقود العمل، وقواعد إنهاء الخدمة، والتزامات التأمينات الاجتماعية ISOG ، ونظام حماية الأجور SPW ، مما يمنح المشاركين الأدوات اللازمة لتقليل المخاطر القانونية عبر دورة حياة الموظف. وبالإضافة إلى ذلك، تستعرض الدورة كيف يحمي التوثيق وعمليات تسوية النزاعات كلاً من الموظفين وأصحاب العمل. ونتيجة لذلك، يكتسب المشاركون الثقة اللازمة لإدارة قضايا الموارد البشرية بشكل قانوني ضمن إطار العمل السعودي.

أهداف دورة الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي

- فهم المبادئ الأساسية لنظام العمل السعودي
- صياغة عقود عمل متوافقة مع متطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- تطبيق حصص برنامج نطاقات للسعودية وتخطيط القوى العاملة
- إدارة إجراءات التأديب وإنهاء الخدمة بشكل قانوني
- التعامل مع مكافأة نهاية الخدمة وحساباتها
- تطبيق متطلبات الامتثال لنظام حماية الأجور SPW



- فهم التسجيل في التأمينات الاجتماعية ISOG والالتزامات المرتبطة بها
- إدارة تظلمات مكان العمل عبر لجان تسوية النزاعات العمالية
- تطبيق أنظمة الصحة والسلامة المهنية في المملكة العربية السعودية
- تقليل المخاطر القانونية للمؤسسة من خلال توثيق سليم للموارد البشرية

منهجية الدورة

- تحليل دراسات حالة لنزاعات عمالية حقيقية في المملكة
- مراجعة تفاعلية لنماذج عقود متوافقة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- تمارين جماعية للتعامل مع سيناريوهات تأديبية وإنهاء الخدمة
- نقاشات موجهة حول تخطيط نطاقات والسعودة
- تمارين تمثيل أدوار لجلسات لجان تسوية النزاعات العمالية
- قوائم تحقق عملية للتوثيق القانوني للموارد البشرية

الفئات المستهدفة

- مديرو الموارد البشرية والمتخصصون العاملون في المملكة
- موظفو علاقات الموظفين والامتنال
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية المتعاملون مع الشؤون التأديبية
- المستشارون القانونيون الداخليون الداعمون لوظائف الموارد البشرية
- موظفو العلاقات الحكومية والسعودة



- رؤساء الأقسام الذين يديرون مرؤوسين مباشرين

محتوى دورة الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي

اليوم الأول: أساسيات نظام العمل السعودي

- نظرة عامة على هيكل نظام العمل السعودي ومصادره
- الحقوق القانونية الأساسية لصاحب العمل والموظف
- هيكل عقود عمل متوافقة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- فهم شروط فترة التجربة والتهيئة الوظيفية
- مراجعة خطابات العرض والأوصاف الوظيفية
- الأخطاء التعاقدية الشائعة في ممارسات الموارد البشرية السعودية
- الاعتبارات القانونية في إعلانات التوظيف

اليوم الثاني: السعودة وتخطيط القوى العاملة

- مبادئ متطلبات برنامج نطاقات للسعودة
- إدارة حصص توظيف الوظائف
- تطبيق استراتيجيات التوظيف في التوظيف



- مراجعة أنظمة تصاريح العمل والإقامة
- توثيق تقارير الامتثال للسعودة
- إدارة الغرامات المترتبة على عدم الامتثال
- دراسات حالة حول مستويات تصنيف نطاقات

اليوم الثالث: التأديب وإنهاء الخدمة ومكافآتها

- هيكلة إجراءات تأديبية عادلة
- إدارة إنهاء الخدمة القانوني ومتطلبات الإشعار
- حساب مكافأة نهاية الخدمة
- التعامل مع مخاطر الفصل التعسفي
- تطبيق تسوية التظلمات عبر لجان النزاعات العمالية
- إجراء مقابلات إنهاء الخدمة وتوثيقها
- دراسة حالة حول اتخاذ القرار التأديبي

اليوم الرابع: الامتثال والأجور وحماية البيانات

- تطبيق متطلبات نظام حماية الأجور SPW
- فهم التسجيل في التأمينات الاجتماعية ISOG والاشتراكات
- إدارة الامتثال المتعلق بساعات العمل والعمل الإضافي
- التعامل الآمن مع سجلات الموارد البشرية السرية



- مراجعة عمليات تدقيق الامتثال لسياسات مكان العمل
- تطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية
- دراسة حالة حول إدارة مخاطر الامتثال

اليوم الخامس: تسوية النزاعات وإدارة المخاطر

- تطبيق تقنيات الوساطة في النزاعات العمالية
- فهم إجراءات لجان تسوية النزاعات العمالية
- إعداد وثائق الموارد البشرية للإجراءات القانونية
- تقليل تعرض المؤسسة للدعاوى العمالية
- بناء إطار استباقي للامتثال في الموارد البشرية
- مراجعة الدروس المستفادة من دراسات الحالة الواقعية
- وضع خطة عمل للتطبيق في بيئة العمل



الخاتمة

من خلال إتمام دورة الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي بنجاح، يكتسب المشاركون المعرفة القانونية اللازمة لإدارة عقود العمل، ومتطلبات السعودية، ونزاعات مكان العمل بثقة. وسيتمكنون من فهم التزامات التأمينات الاجتماعية ISOG، والامتثال لنظام حماية الأجور، وحسابات نهاية الخدمة ذات الصلة بممارسات الموارد البشرية في المملكة. كما سيكونون مؤهلين لتقليل المخاطر القانونية من خلال التوثيق السليم وتسوية النزاعات. تُعد هذه الدورة التدريبية، التي يقدمها مركز جينتكس للتدريب، متخصصي الموارد البشرية لإدارة قوتهم العاملة بشكل قانوني ضمن الإطار التنظيمي السعودي.

الأسئلة الشائعة

السؤال الأول: ما هي دورة "الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي"؟

تُعَلِّم هذه الدورة متخصصي الموارد البشرية المبادئ القانونية التي تحكم التوظيف والتأديب وإنهاء الخدمة والامتثال للسعودية بموجب نظام العمل السعودي. وتغطي أنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والأطر العملية لإدارة الموظفين بشكل قانوني في المملكة.



السؤال الثاني: ما هي أبرز فوائد الالتحاق بدورة "الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي"؟

يكتسب المشاركون القدرة على صياغة عقود ممثلة، وإدارة حصص السعودة، وتقليل التعرض القانوني. كما تعزز الدورة اتخاذ القرارات المتعلقة بإنهاء الخدمة ومكافآتها، مما يساعد المؤسسات على تجنب النزاعات العمالية المكلفة.

السؤال الثالث: ما هي المهارات التي سأكتسبها من دورة "الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي"؟

يطور المشاركون مهارات في صياغة العقود، والامتنثال للسعودة، والتعامل مع التظلمات، وتسوية النزاعات. تتيح هذه المهارات لمتخصصي الموارد البشرية إدارة قضايا مكان العمل بعدالة مع حماية المؤسسة من المخاطر القانونية.



السؤال الرابع: ما هي الأدوات أو المنهجيات أو المعايير التي تغطيها دورة "الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي"؟

تغطي الدورة إطار نظام العمل السعودي، ومتطلبات برنامج نطاقات للسعودية، ونظام حماية الأجور SPW ، وقواعد اشتراكات التأمينات الاجتماعية ISOG ، وإجراءات لجان تسوية النزاعات العمالية ذات الصلة بممارسات الموارد البشرية السعودية.

السؤال الخامس: كيف يتم تطبيق ما تتضمنه دورة "الجوانب القانونية لإدارة الموارد البشرية وفق نظام العمل السعودي" في بيئة العمل الفعلية؟

يطبّق المشاركون مفاهيم الدورة من خلال مراجعة نماذج عقود متوافقة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وممارسة سيناريوهات التأديب والسعودية، وإعداد وثائق الموارد البشرية. تنتقل هذه الأدوات مباشرة إلى العمل اليومي، مما يدعم اتخاذ قرارات قانونية ضمن النظام العمالي السعودي.