

# التنوع والعدالة والشمول IED

ميونخ - ألمانيا

07 - Sep 2026 - 11 - Sep 2026

\$6,000

**GENTEX**<sup>®</sup>  
TRAINING CENTER



## المقدمة

تُعد المساواة والتنوع والشمول IED عناصر أساسية في بيئة العمل الحديثة، حيث تساهم في تعزيز ثقافة الاحترام والتقدير بين الموظفين، مما يؤدي إلى زيادة الإنتاجية والابتكار. تهدف هذه الدورة التدريبية الشاملة، المقدمة من مركز جنتكس للتدريب، إلى تزويد المشاركين بفهم عميق لمبادئ التنوع والعدالة والشمول، وتقديم استراتيجيات عملية لتعزيز بيئة عمل أكثر تنوعاً وإنصافاً.

## أهداف دورة التنوع والعدالة والشمول IED

- فهم المفاهيم الأساسية للتنوع والعدالة والشمول.
- التعرف على التحيزات غير الواعية وكيفية الحد منها.
- تطوير استراتيجيات لتعزيز ثقافة الشمول في بيئة العمل.
- استكشاف أفضل الممارسات للقيادة الشاملة وصنع القرار.
- تحسين التواصل والتعاون بين الفرق المتنوعة.
- التعرف على التحديات والعوائق التي تعترض تنفيذ مبادرات IED وإيجاد حلول فعالة لها.
- تعلم كيفية إنشاء مبادرات IED وقياس مدى فعاليتها.
- فهم الجوانب القانونية والأخلاقية المرتبطة بالتنوع والشمول.
- تعزيز مبدأ الحلفاء والداعمين لبيئة عمل شاملة.
- تطبيق مبادئ IED على السياسات التنظيمية وعمليات التوظيف والتفاعل بين الفرق.



## منهجية الدورة

تعتمد هذه الدورة على أساليب تعليمية تفاعلية، بما في ذلك دراسات الحالة، المناقشات الجماعية، السيناريوهات الواقعية، التمارين العملية، والتطبيقات المباشرة، لضمان تجربة تعليمية ديناميكية تتيح للمشاركين تطبيق مبادئ IED في بيئة العمل.

## الفئات المستهدفة

- محترفو الموارد البشرية والمديرون
- القادة والمشرفون
- التنفيذيون وصناع القرار
- مسؤولو التنوع والشمول
- العاملون في المسؤولية الاجتماعية للشركات
- أي شخص مهتم بتعزيز بيئة عمل شاملة

## محتوى دورة التنوع والعدالة والشمول IED

### اليوم الأول: فهم التنوع والعدالة والشمول

- تعريف مبادئ IED
- أهمية IED في بيئة العمل الحديثة



- تأثير IED على الأداء الوظيفي والمشاركة
- التعرف على التحيزات غير الواعية ومعالجتها
- دراسات حالة حول مبادرات IED الناجحة

## اليوم الثاني: التغلب على العوائق أمام الشمول

- التعرف على التحديات التي تواجه بيئات العمل الشاملة
- معالجة التحيزات النظامية والتمييز
- استراتيجيات بناء ثقافة شمولية
- دور القيادة في تعزيز التنوع
- إنشاء سياسات تدعم جهود IED

## اليوم الثالث: التواصل والتعاون الشامل

- تطوير مهارات التواصل بين الثقافات
- استخدام لغة شاملة والاستماع النشط
- تشجيع التنوع في عمليات اتخاذ القرار
- حل النزاعات داخل الفرق المتنوعة
- أفضل ممارسات التعاون الفريقي



## اليوم الرابع: استراتيجيات تنفيذ IED

- تطوير برامج IED الفعالة
- تنفيذ ممارسات توظيف وترقية عادلة
- قياس نجاح IED من خلال مؤشرات الأداء
- دراسة حالات لشركات ذات استراتيجيات IED قوية
- إشراك الموظفين في مبادرات IED

## اليوم الخامس: استدامة جهود IED

- دمج IED في ثقافة المنظمة
- تعزيز التعلم والتطوير المستمر
- بناء برامج الحلفاء والداعمين
- الاعتبارات القانونية والأخلاقية في IED
- وضع خطة عمل للتغيير المستدام

## الخاتمة

باستكمال هذه الدورة التدريبية مع مركز جنتكس للتدريب، سيكتسب المشاركون معرفة عميقة وأدوات عملية لتعزيز بيئة عمل أكثر شمولية وإنصافاً، مما يساهم في تحسين التعاون والابتكار داخل المؤسسة.