

# التخطيط لخلافة المناصب والتدريب التنفيذي

أكرا - غانا

18 - May 2026 - 22 - May 2026

\$5,500

**GENTEX**<sup>®</sup>  
TRAINING CENTER



## المقدمة:

تُعد استمرارية القيادة من أهم عوامل نجاح المؤسسات واستدامتها على المدى الطويل. إن المؤسسات التي تخطط بشكل استباقي لإعداد قاداتها المستقبليين تكون أكثر قدرة على مواجهة التحديات وتحقيق الاستقرار المؤسسي والحفاظ على ميزتها التنافسية.

تركز هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز تدريب جينتكس على تطوير استراتيجيات فعّالة لتخطيط التعاقب الوظيفي وتعزيز قدرات القيادات من خلال التدريب التنفيذي. سيتعرف المشاركون على الأدوات والتقنيات الحديثة لتحديد الكفاءات الواعدة، وإعدادها لتولي المناصب القيادية مستقبلاً. كما تسلط الدورة الضوء على دور التدريب التنفيذي في تحسين الأداء القيادي، وتعزيز مهارات اتخاذ القرار، وبناء ثقافة تنظيمية قائمة على التطوير المستمر.

## أهداف دورة التخطيط لخلافة المناصب والتدريب التنفيذي :

- فهم أهمية تخطيط التعاقب الوظيفي ودوره الاستراتيجي
- تحديد الوظائف الحيوية وتقييم جاهزية الكفاءات
- تصميم أطر عمل فعّالة للتعاقب الوظيفي
- استخدام نماذج الكفاءات لتقييم القدرات القيادية
- إعداد خطط تطوير فردية للمواهب الواعدة
- تطبيق أساليب التدريب التنفيذي لتحسين الأداء
- تعزيز مهارات التواصل واتخاذ القرار لدى القادة
- بناء ثقافة التعلم المستمر داخل المؤسسة



- ربط خطط التعاقب بالأهداف الاستراتيجية
- قياس فعالية برامج تطوير القيادات

## منهجية الدورة:

تعتمد الدورة على أساليب تدريب تفاعلية تشمل دراسات الحالة، المناقشات الجماعية، التمارين العملية، ومحاكاة جلسات التدريب التنفيذي لضمان التطبيق العملي.

## الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية
- القادة التنفيذيون ومدراء الإدارات
- متخصصو التطوير التنظيمي
- مدراء التدريب والتطوير
- المسؤولون عن تخطيط التعاقب الوظيفي
- المهنيون الطامحون لتولي مناصب قيادية

محتوى دورة التخطيط لخلافة المناصب والتدريب التنفيذي :

## اليوم الأول: أساسيات تخطيط التعاقب

- مفهوم تخطيط التعاقب وأهميته



- ربط التعاقب بالأهداف الاستراتيجية
- تحديد الوظائف الحيوية
- تحليل القوى العاملة
- أفضل الممارسات والتحديات

## اليوم الثاني: تحديد المواهب وتطويرها

- تحديد الكفاءات الواعدة
- نماذج الكفاءات القيادية
- تقييم الأداء مقابل الإمكانيات
- تصميم مسارات التطوير
- بناء صف قيادي مستدام

## اليوم الثالث: تصميم استراتيجيات التعاقب

- إعداد خطط التعاقب
- إدارة المخاطر في انتقال القيادة
- دمج التعاقب مع أنظمة الموارد البشرية
- متابعة وتقييم الخطط
- دراسات حالة عملية



## اليوم الرابع: أساسيات التدريب التنفيذي

- مفهوم التدريب التنفيذي
- دور التدريب في تطوير القيادة
- نماذج التدريب المختلفة
- بناء علاقات تدريب فعّالة
- مهارات التواصل والتغذية الراجعة

## اليوم الخامس: التدريب التنفيذي المتقدم والتطبيق

- التدريب لتحسين الأداء والتحول
- التعامل مع التحديات في التدريب
- قياس نتائج التدريب
- دمج التدريب في الثقافة المؤسسية
- إعداد خطة عمل تطبيقية

## الخاتمة:

من خلال إتمام دورة التخطيط لخلافة المناصب والتدريب التنفيذي بنجاح مع مركز تدريب جينتكس، سيكتسب المشاركون المعرفة والمهارات اللازمة لتطوير القيادات المستقبلية، وتنفيذ خطط تعاقب فعّالة، وتعزيز الأداء المؤسسي بشكل مستدام.