

# التخطيط الاستراتيجي للرواتب وتحليل القوى العاملة

أكرا - غانا

07 - Sep 2026 - 11 - Sep 2026

\$5,500

**GENTEX<sup>®</sup>**  
TRAINING CENTER



## المقدمة

يُعَد التخطيط الاستراتيجي للرواتب وتحليل القوى العاملة من الأدوات الأساسية التي تُمكن المؤسسات من تعزيز كفاءتها التشغيلية وضمان استدامة مواردها البشرية. لا يقتصر دور التخطيط للرواتب على الحسابات الشهرية فقط، بل يمتد ليشمل تصميم هياكل تعويضات متوافقة مع أهداف المؤسسة وتحقيق التوازن بين الأداء والتكلفة.

ومن خلال تحليل بيانات القوى العاملة، تستطيع المؤسسات فهم اتجاهات العمل، وقياس الإنتاجية، وتحديد فجوات المهارات، واتخاذ قرارات مدروسة قائمة على بيانات دقيقة. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لتطوير خطط الرواتب وتحليل القوى العاملة بطريقة استراتيجية تساهم في تحسين الأداء المؤسسي.

## أهداف دورة التخطيط الاستراتيجي للرواتب وتحليل القوى العاملة

- فهم أهمية التخطيط الاستراتيجي للرواتب ودوره في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تصميم هياكل رواتب فعالة متوافقة مع خطط النمو المؤسسي.
- تحليل تكاليف الرواتب ووضع نماذج تعويضات فعالة من حيث التكلفة.
- استخدام تحليلات القوى العاملة في تقييم الأداء والتخطيط المستقبلي.
- تفسير الاتجاهات البيانية واتخاذ قرارات استراتيجية بناءً عليها.
- تعزيز الامتثال للقوانين المتعلقة بالعمل.



- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية في دعم الميزانيات والتخطيط.
- تحسين التنسيق بين إدارات الموارد البشرية والمالية والإدارة العليا.

## منهجية الدورة

تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، والمناقشات الجماعية، ودراسات الحالة، وتمارين عملية تحاكي بيئة العمل الحقيقية لتطبيق المفاهيم المكتسبة.

## الفئات المستهدفة

- مسؤولو ومديرو الموارد البشرية
- مسؤولو قسم الرواتب
- العاملون في المالية والموازنة
- محللو تخطيط القوى العاملة
- مستشارو التخطيط الاستراتيجي
- المديرون التنفيذيون المعنيون بتكامل الموارد البشرية والمالية



# محتوى دورة التخطيط الاستراتيجي للرواتب وتحليل القوى العاملة

## اليوم الأول: أساسيات التخطيط الاستراتيجي للرواتب

- مقدمة حول أنظمة الرواتب وإدارتها الاستراتيجية
- الربط بين استراتيجية الرواتب والخطط المؤسسية
- الأنظمة القانونية والتنظيمية المؤثرة على الرواتب
- تحليل هياكل وتكاليف الرواتب
- خطوات بناء خطة استراتيجية للرواتب

## اليوم الثاني: تصميم التعويضات وتحقيق الكفاءة المالية

- تصميم أنظمة رواتب قائمة على الأداء والعدالة
- إعداد الموازنات والتنبؤ بالتكاليف المستقبلية
- استخدام دراسات الرواتب في اتخاذ القرارات
- إدارة مخاطر الرواتب والامتثال القانوني
- دمج الحوافز مع الأهداف المالية



## اليوم الثالث: مدخل إلى تحليلات القوى العاملة

- تعريف وأهمية تحليلات القوى العاملة
- جمع وتنظيف بيانات الموارد البشرية
- قياس الإنتاجية والرضا الوظيفي
- استخدام أدوات التصور البياني
- تحويل البيانات إلى قرارات استراتيجية

## اليوم الرابع: التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

- ربط التخطيط بالاستراتيجية العامة للمؤسسة
- التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية والتوظيف
- تحليل الفجوات المهارية وبناء خطة إحلال
- تصنيف القوى العاملة ومراقبة الأداء
- نماذج التخطيط السيناريوهات المختلفة

## اليوم الخامس: تكامل الرواتب مع تحليلات القوى العاملة

- إنشاء لوحات تحكم موحدة للرواتب والقوى العاملة
- عرض بيانات الرواتب بطرق استراتيجية للإدارة
- التحليلات التنبؤية في الرواتب والتخطيط الوظيفي



- الحوكمة وأفضل الممارسات في إدارة الرواتب
- دراسة حالة ختامية: تصميم خطة رواتب مدروسة بالبيانات

## الخاتمة

بعد إتمام هذه الدورة، سيحصل المشاركون على فهم معمق وعملي لكيفية التخطيط الاستراتيجي للرواتب واستخدام تحليلات القوى العاملة في تحسين فعالية الأداء المؤسسي. ومن خلال مركز جنتكس للتدريب، سيتمكن المهنيون من تحويل الرواتب من عملية تشغيلية إلى أداة استراتيجية تدعم النمو والكفاءة والاستدامة المؤسسية.