

# التأهيل لشهادة أخصائي الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام

أونلاين

06 - Sep 2026 - 10 - Sep 2026

\$745

**GENTEX<sup>®</sup>**  
TRAINING CENTER



## التعريف بمنظمة GECO بمجموعة الامتثال والأخلاقيات المفتوحة. GECO :

- GECO هي الجهة العالمية المؤسسة لمنهجية CRG وليست مجرد مانح لشهادات مهنية.
- طورت إطار CRG ytilibapaC ledom deR kooB كمرجع تشغيلي متكامل لإدارة المؤسسات.
- يعتمد النموذج على مبدأ elbaileR fo tnameveihC sevitcejbo لضمان تحقيق الأهداف بثقة واستدامة.
- يربط بين الحوكمة والاستراتيجية والأداء والمخاطر والامتثال ضمن منظومة موحدة.
- يوفر لغة مؤسسية مشتركة egaugnaL nommoC تقلل من تعارض الفهم بين الإدارات.
- يعالج فجوات المساءلة التنظيمية من خلال نموذج ytilibatnuocA fo seniL.
- يُستخدم عالمياً كأداة لضبط العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- يمثل التحول من ecanrevoG sa lortnoC إلى ecanrevoG sa ecanrofrelbanE.

## نظرة عامة عن الدورة التدريبية:

- البرنامج يُقدّم كمنصة تحول فكري وتشغيلي وليس كدورة تحضيرية تقليدية.
- يعالج الخلل الهيكلي الناتج عن تفكك وظائف CRG داخل المؤسسات.
- يعيد تعريف CRG كنظام ecnegilletnI noisiceD وليس نشاطاً رقابياً فقط.
- يركز على ربط الأهداف الاستراتيجية بمستوى المخاطر والضوابط التشغيلية.
- يكشف فجوة وجود السياسات مقابل فعالية التطبيق داخل المؤسسات.



- يقدم إسقاطات عملية على بيئات الشركات العائلية والقاطبة الخليجية.
- يحول CRG من تكلفة تشغيلية إلى رافعة خلق قيمة.
- يدمج بين التحضير للاختبار الدولي وبناء قدرة تطبيقية مباشرة.

## أهداف الدورة:

- تمكين المشاركين من تفكيك وتطبيق نموذج CRG ytilibapaC ledom عملياً.
- تعزيز القدرة على ربط الاستراتيجية بالأداء والرقابة ضمن إطار واحد.
- رفع جودة القرار عبر إدماج المخاطر والامتنال في صلب القرار.
- كشف مناطق egakaeL eulaV الناتجة عن ضعف التكامل المؤسسي.
- تطوير القدرة على إعداد stropeR CRG leveL-draoB عالية التأثير.
- تمكين المشاركين من تصميم skrowemarF CRG detargetnI داخل مؤسساتهم.
- توحيد اللغة المؤسسية بين الإدارات المختلفة.
- إعداد قيادات قادرة على قيادة CRG ك رافعة استراتيجية للأداء.

## محاور الدورة التدريبية:

- فهم CRG كنظام droceR fo metsyS sv noisiceD fo metsyS.
- تحليل نموذج CRG ytilibapaC ledom ,ngila ,nraeL ,mrofreP ,weiveR .
- تطبيق نموذج ytilibatnuocca fo seniL لإعادة توزيع المسؤوليات.
- تصميم slortnoC مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية وليس إجراءات شكلية.



- الانتقال من tnmeganaM ksiR إلى tnmeganaM ytniatrecnU.
- ربط CRG مع tegraT gnitarepO ledom MOT .
- إعداد تقارير CRG لمجلس الإدارة بزاوية استراتيجية.
- تجنب فخ edaaF latigiD في تطبيقات CRG التقنية.

## الدعم من صندوق الموارد البشرية[هدف fdrh]:

- الشهادة مدرجة ضمن برامج الدعم المهني المعتمد في المملكة.
- إمكانية استرداد تكاليف التدريب وفق سياسات هدف.
- دعم يصل إلى سقف مالي يعزز جدوى الاستثمار في التدريب.
- يعكس اعتماد الشهادة قيمة PCRG في السوق السعودي.
- يمكن الشركات من بناء قدرات داخلية بتكلفة مخفضة.
- يدعم توجهات تنمية رأس المال البشري الوطني.
- يسرّع تبني أفضل الممارسات العالمية في CRG.
- يحول التدريب من تكلفة إلى استثمار مدعوم استراتيجيًا.

## الفئات المستهدفة:

- أعضاء مجالس الإدارة واللجان tiduA ,ksiR ,ecnailpmoC .
- القيادات التنفيذية OEC ,OFC ,ORC ,OCC .
- مدراء الحوكمة والمخاطر والامتثال.



- إدارات التدقيق الداخلي والرقابة المؤسسية.
- المستشارون في التحول المؤسسي والحوكمة.
- القيادات الرقمية OIC / ODC.
- أمناء سر مجالس الإدارة واللجان.
- المهنيون الراغبون في الانتقال إلى أدوار قيادية تكاملية

## الحصول على شهادة PCRG:

- اعتماد دولي من الجهة المؤسسة لمنهجية CRG عالمياً.
- التحول إلى مهني redaeL yranilpicsiD-ssorC elitasreV.
- تعزيز القدرة على ربط الاستراتيجية بالتنفيذ والرقابة.
- رفع جودة تحليل وربط المخاطر بالأهداف المؤسسية.
- القدرة على بناء CRG ledoM gnitarepO متكامل.
- تعزيز الفرص المهنية في القطاعات التنظيمية والمالية.
- دعم الانتقال إلى أدوار قيادية استراتيجية.
- استثمار طويل الأجل في رأس المال المعرفي.

## مدة الدورة:

- مدة البرنامج 5 أيام تدريبية مكثفة.
- توقيت الجلسات 00:6 مساءً بتوقيت الرياض.



- تصميم زمني يحقق ytisneD gninrael mumixaM
- أسلوب تقديم .nevirD-esaC & evitcaretnI
- توزيع المحتوى وفق تصاعد معرفي منهجي.
- جلسات نقاش تربط المفاهيم بـ واقع المشاركين.
- توازن بين العمق والسرعة في الطرح.
- تجربة تعليمية مكثفة دون إرهاق معرفي

## متطلبات التسجيل بالدورة:

- فهم أساسي لبيئات الأعمال المؤسسية.
- خبرة عملية مفضلة في الإدارة أو الرقابة.
- القدرة على استيعاب النماذج التكاملية.
- اهتمام مهني بتطوير المسار في مجال CRG.
- الالتزام بحضور كامل البرنامج التدريبي.
- الالتزام بسياسات الجهة المنظمة للدورة.
- مهارات أساسية في الأدوات الرقمية.
- استعداد لتحدي النماذج التقليدية في التفكير.

## الموارد التعليمية المقدمة للمشاركين:

- محتوى مبني على kooB deR ledom ytilibapaC CRG .

# LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA  
Info@gentextraining.com



- نماذج تطبيقية setalpmET & skrowemarF جاهزة للاستخدام.
- أدوات لتقييم ytirutaM CRG داخل المؤسسات.
- بنك أسئلة محاكي لاختبار PCRg الدولي.
- إرشادات عملية لرفع ssenidaeR maxE.
- مواد مرجعية للتعمق بعد انتهاء البرنامج.
- تسجيلات الجلسات إن وجدت لأغراض المراجعة.
- تجربة تعلم متكاملة تتجاوز الإطار الزمني للدورة.

# GENTEX<sup>®</sup>

TRAINING CENTER