

# الامتحان القانوني وأساسيات قانون العمل

امستردام - هولندا

30 - Nov 2026 - 04 - Dec 2026

\$6,000

**GENTEX**<sup>®</sup>  
TRAINING CENTER



## المقدمة

في بيئة الأعمال المعقدة اليوم، يعد البقاء على علم بالامتثال القانوني وأساسيات قانون العمل أمراً بالغ الأهمية لأي منظمة. يزود هذا البرنامج المكثف الذي يستمر خمسة أيام، والذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب، المشاركين بالمعرفة والتوجيه العملي اللازم للتنقل في المجالات القانونية الرئيسية التي تؤثر على مكان العمل. من خلال استكشاف شامل لأنظمة العمل، وممارسات الامتثال الأساسية، واستراتيجيات تخفيف المخاطر، يكتسب المشاركون القدرة على بناء أساس قوي في قانون العمل والتأكد من أن منظماتهم تعمل ضمن الحدود القانونية.

## أهداف دورة الامتثال القانوني وأساسيات قانون العمل:

- إتقان المبادئ والأطر الأساسية للامتثال القانوني في مكان العمل.
- فهم قوانين التوظيف الفيدرالية وقوانين الولاية الرئيسية، بما في ذلك قانون معايير العمل العادلة ASLF ، وقانون الإجازة العائلية والطبية ALMF ، وقانون الأمريكيين ذوي الإعاقة ADA .
- تحديد ومعالجة القضايا القانونية الشائعة المتعلقة بالتوظيف والتعويضات والمزايا وإنهاء خدمة الموظفين.
- تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة سجلات الموظفين والحفاظ على الامتثال للسلامة في مكان العمل.
- التخفيف من المخاطر القانونية المرتبطة بالتمييز والانهيار والاساءة في مكان العمل.
- استخدام استراتيجيات الاتصال الفعالة لمعالجة مخاوف الموظفين ومنع النزاعات القانونية.
- تحليل دراسات الحالة الواقعية لفهم التطبيق العملي لمبادئ قانون العمل.



- قم بصياغة خطة عمل مخصصة لتحديد ومعالجة فجوات الامتثال القانوني المحتملة داخل مؤسستك.

## منهجية الدورة

يستخدم هذا البرنامج التفاعلي نهجاً يركز على المشاركين. فهو يمزج بين محاضرات خبراء الامتثال القانوني ودراسات الحالة الواقعية والمناقشات الجماعية والتمارين العملية. ينخرط المشاركون بنشاط في سيناريوهات قانونية وهمية، وورش عمل لتطوير قائمة التحقق من الامتثال، وأنشطة لعب الأدوار لمعالجة مخاوف الموظفين، وتطوير استراتيجيات الاتصال للامتثال القانوني. من خلال التعلم التجريبي، يكتسب المشاركون المهارات العملية والمعرفة النظرية اللازمة ليصبحوا أبطالاً استباقيين للامتثال القانوني داخل مؤسساتهم، وتقليل المخاطر وضمان بيئة عمل متوافقة قانونياً.

## الفئات المستهدفة

- متخصصو الموارد البشرية والمديرون والمشرفون الذين يبحثون عن أساس قوي في قانون العمل.
- أصحاب الأعمال ومديري العمليات المهتمين بتخفيف المخاطر القانونية داخل أماكن عملهم.
- الأفراد الذين يطمحون إلى بناء مهنة في مجال الموارد البشرية أو الامتثال.
- أي شخص يسعى إلى فهم حقوقه ومسؤولياته في مكان العمل.

محتوى دورة الامتثال القانوني وأساسيات قانون العمل:

اليوم الأول: المشهد القانوني: فهم الإطار



- استكشاف المبادئ الأساسية للامتثال القانوني في مكان العمل
- فهم قوانين العمل الفيدرالية الرئيسية والوكالات التنظيمية
- التعرف على الاختلافات في قانون العمل الحكومي والمحلي

## اليوم الثاني: بناء مكان عمل متوافق: أساسيات التوظيف والتعويض

- إزالة الغموض عن عملية التوظيف والاختيار لضمان العدالة والامتثال
- فهم قوانين الأجور وساعات العمل، ولوائح دفع العمل الإضافي، وتصنيف الموظفين
- تنفيذ الممارسات الفعالة لإدارة المزايا وإدارة الإجازات

## اليوم الثالث: الحفاظ على الامتثال طوال دورة حياة التوظيف

- استكشاف المتطلبات القانونية لإدارة الأداء وانضباط الموظفين وإنهاء الخدمة
- ضمان الامتثال لحفظ السجلات وتخفيف المخاطر المرتبطة ببيانات الموظف
- معالجة المشكلات القانونية الشائعة المتعلقة بالسلامة في مكان العمل وسلوك الموظفين

## اليوم الرابع: تخفيف المخاطر ومنع النزاعات القانونية

- التعرف على التمييز والمضايقة ومنعهما في مكان العمل
- استخدام استراتيجيات الاتصال الفعالة لمعالجة مخاوف الموظفين



- فهم الآثار القانونية لاستخدام وسائل التواصل الاجتماعي والتكنولوجيا في مكان العمل

## اليوم الخامس: التعلم من الأفضل: دراسات الحالة وتخطيط العمل

- تحليل دراسات الحالة الواقعية لممارسات الامتثال القانوني الناجحة

- استكشاف الاتجاهات الناشئة وأفضل الممارسات في قانون العمل

- صياغة خطة عمل مخصصة لتحديد ومعالجة فجوات الامتثال المحتملة داخل مؤسستك

### الخاتمة:

من خلال إكمال هذا البرنامج الشامل الذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب بنجاح، يكتسب المشاركون المعرفة والمهارات العملية اللازمة للتغلب على تعقيدات الامتثال القانوني وقانون العمل. وسيكونون مجهزين لتحديد ومعالجة المشكلات القانونية المحتملة، وتنفيذ ممارسات الامتثال الفعالة، والمساهمة في بيئة عمل متوافقة قانونياً ومخففة من المخاطر. تمكنهم هذه المعرفة المعززة من اتخاذ قرارات مستنيرة، وتعزيز العلاقات الإيجابية مع الموظفين، وضمان النجاح على المدى الطويل لمؤسساتهم.