

استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة



GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة:

تُعَد دورة "استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة" قادة الموارد البشرية لدمج الذكاء الاصطناعي في تخطيط القوى العاملة وقرارات المواهب. تعتمد المؤسسات اليوم على البيانات والأتمتة لتعزيز التوظيف والاستبقاء وتطوير الموظفين. تستعرض الدورة كيف يمكن للتحليلات التنبؤية والتعلم الآلي والمنصات المدعومة بالذكاء الاصطناعي أن تحول استراتيجية الموارد البشرية من الاستجابة إلى الاستباقية. كما يطلع المشاركون على تطبيقات فعلية للذكاء الاصطناعي في استقطاب المواهب وإدارة الأداء وتخطيط القوى العاملة. علاوة على ذلك، تتناول الدورة الاعتبارات الأخلاقية وأطر الحوكمة اللازمة لاستخدام الذكاء الاصطناعي بمسؤولية في قرارات الموارد البشرية. ونتيجة لذلك، يكتسب المشاركون الثقة اللازمة لقيادة تبني الذكاء الاصطناعي داخل وظائف الموارد البشرية. وفي نهاية هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب، سيتمكن المشاركون من تطبيق استراتيجيات موارد بشرية مدعومة بالذكاء الاصطناعي داخل مؤسساتهم.

أهداف دورة استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة:

- تطبيق التحليلات التنبؤية للتنبؤ باحتياجات القوى العاملة والمواهب
- استخدام نماذج التعلم الآلي لتحسين قرارات التوظيف
- تقييم أنظمة تتبع المتقدمين والدرشة الآلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- بناء أطر حوكمة للذكاء الاصطناعي تضمن قرارات موارد بشرية أخلاقية
- تطبيق لوحات معلومات تحليلات الأفراد لمتابعة اتجاهات القوى العاملة



- تصميم عمليات إدارة أداء مدعومة بالذكاء الاصطناعي
- تقييم مخاطر التحيز في أدوات التوظيف والاختيار المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- دمج رؤى الذكاء الاصطناعي في التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- استخدام أدوات معالجة اللغة الطبيعية لتحليل مشاعر الموظفين
- تقديم خارطة طريق لاستراتيجية موارد بشرية مدعومة بالذكاء الاصطناعي للإدارة العليا

منهجية الدورة:

- محاضرات تفاعلية تغطي مفاهيم الذكاء الاصطناعي واتجاهات تقنية الموارد البشرية
- تحليل دراسات حالة لمؤسسات تستخدم الذكاء الاصطناعي في استراتيجية الموارد البشرية
- ورش عمل تطبيقية لاستكشاف منصات ولوحات معلومات الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- تمارين جماعية لبناء أطر حوكمة وأخلاقيات الذكاء الاصطناعي
- محاكاة عملية لسيناريوهات توظيف وأداء مدعومة بالذكاء الاصطناعي
- جلسات تغذية راجعة حول خرائط طريق استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

الفئات المستهدفة:

- مديرو ورؤساء استراتيجية الموارد البشرية
- قادة استقطاب المواهب وتخطيط القوى العاملة
- المتخصصون في تقنية الموارد البشرية وتحليلات الأفراد
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية المهتمون بالتحول الرقمي



- التنفيذيون المسؤولون عن ابتكار القوى العاملة

- الاستشاريون في مجال تبني الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

محتوى دورة استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة:

اليوم الأول: أسس الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

- تعريف الذكاء الاصطناعي وعلاقته باستراتيجية الموارد البشرية
- استكشاف تقنيات الذكاء الاصطناعي الرئيسية المستخدمة في إدارة القوى العاملة
- استعراض الاتجاهات التي تشكل تبني الذكاء الاصطناعي في وظائف الموارد البشرية
- تحديد فرص استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات الموارد البشرية
- التعرف على تحليلات الأفراد كأساس لاستراتيجية الذكاء الاصطناعي
- تقييم جاهزية المؤسسة لتبني الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- دراسة حالات لتبني مبكر للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

اليوم الثاني: استقطاب المواهب المدعوم بالذكاء الاصطناعي

- تطبيق نماذج التعلم الآلي لتحسين فرز المرشحين
- تقييم أنظمة تتبع المتقدمين والدرشة الآلية المدعومة بالذكاء الاصطناعي



- تقييم مخاطر التحيز في أدوات التوظيف والاختيار المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- استخدام التحليلات التنبؤية للتنبؤ باحتياجات التوظيف
- تصميم عمليات توظيف عادلة وشفافة مدعومة بالذكاء الاصطناعي
- اختبار أدوات التوظيف بالذكاء الاصطناعي في سيناريوهات فعلية
- مراجعة ممارسات الحوكمة الخاصة بالذكاء الاصطناعي في استقطاب المواهب

اليوم الثالث: الذكاء الاصطناعي في الأداء وتخطيط القوى العاملة

- تصميم عمليات إدارة أداء مدعومة بالذكاء الاصطناعي
- تطبيق التحليلات التنبؤية على قرارات تخطيط القوى العاملة
- استخدام لوحات معلومات تحليلات الأفراد لمتابعة اتجاهات القوى العاملة
- تحديد فجوات المهارات باستخدام رؤى الذكاء الاصطناعي
- مواءمة بيانات الأداء المدعومة بالذكاء الاصطناعي مع التطور الوظيفي
- بناء نماذج تخطيط للتعاقب الوظيفي باستخدام التحليلات التنبؤية
- تقييم دقة وعدالة أدوات الذكاء الاصطناعي الخاصة بالأداء



اليوم الرابع: حوكمة الذكاء الاصطناعي والممارسات الأخلاقية في الموارد البشرية

- بناء أطر حوكمة للذكاء الاصطناعي تضمن قرارات أخلاقية
- معالجة مخاطر خصوصية وأمن البيانات في أنظمة الذكاء الاصطناعي بالموارد البشرية
- تطبيق أطر لاكتشاف وتقليل التحيز الخوارزمي
- إنشاء هياكل مساءلة للقرارات المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- استخدام أدوات معالجة اللغة الطبيعية لتحليل مشاعر الموظفين
- مراجعة الاعتبارات التنظيمية المؤثرة على استخدام الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- مناقشة ممارسات الشفافية في القرارات المدعومة بالذكاء الاصطناعي

اليوم الخامس: بناء استراتيجية موارد بشرية مدعومة بالذكاء الاصطناعي

- دمج رؤى الذكاء الاصطناعي في التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- مواءمة تبني الذكاء الاصطناعي مع الاستراتيجية العامة للمؤسسة
- بناء خارطة طريق لتوسيع نطاق مبادرات الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- تطوير خطط إدارة التغيير لتبني الذكاء الاصطناعي
- قياس أثر مبادرات استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي



- تقديم خارطة طريق لاستراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي للإدارة العليا
- تلخيص أهم الاستنتاجات والخطوات التالية

الخاتمة:

عند إتمام دورة استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة بنجاح، سيكتسب المشاركون معرفة عملية في التحليلات التنبؤية والتوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي وإدارة الأداء. كما سيمتلكون المهارات اللازمة لبناء أطر حوكمة تضمن استخداماً أخلاقياً وعادلاً للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية. علاوة على ذلك، سيتمكنون من مواءمة تبني الذكاء الاصطناعي مع استراتيجية القوى العاملة الأوسع. تُعد هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب خطوة أساسية لبناء وظائف موارد بشرية قائمة على البيانات ومستعدة للمستقبل.

الأسئلة الشائعة:

السؤال الأول ما هي دورة "استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة"؟

تشرح هذه الدورة كيف يمكن لقادة الموارد البشرية تطبيق الذكاء الاصطناعي لتعزيز التوظيف وإدارة الأداء وتخطيط القوى العاملة. وتركز على أدوات ذكاء اصطناعي عملية وأطر حوكمة تساعد فرق الموارد البشرية على اتخاذ قرارات قائمة على البيانات وأخلاقية.



السؤال الثاني ما هي أبرز فوائد الالتحاق بدورة "استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة"؟

يكتسب المشاركون القدرة على التنبؤ باحتياجات القوى العاملة بدقة، وتحسين قرارات التوظيف باستخدام أدوات تنبؤية، وتقليل التحيز في العمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي. كما تعزز الدورة مهارات القيادة اللازمة لتوجيه تبني الذكاء الاصطناعي.

السؤال الثالث ما هي المهارات التي سأكتسبها من دورة "استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة"؟

يطور المشاركون مهارات في التحليلات التنبؤية، وتقييم التوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي، وبناء أطر حوكمة الذكاء الاصطناعي، وتفسير تحليلات الأفراد. تمكن هذه المهارات الأربع قادة الموارد البشرية من تطبيق الذكاء الاصطناعي بمسؤولية.



السؤال الرابع ما هي الأدوات أو المنهجيات أو المعايير التي تغطيها دورة "استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة"؟

تغطي الدورة أنظمة تتبع المتقدمين المدعومة بالذكاء الاصطناعي، ولوحات معلومات تحليلات الأفراد، وأدوات معالجة اللغة الطبيعية، وأطر حوكمة الذكاء الاصطناعي. كما يستكشف المشاركون نماذج التحليلات التنبؤية المستخدمة في تخطيط القوى العاملة والتعاقب الوظيفي.

السؤال الخامس كيف يتم تطبيق ما تتضمنه دورة "استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي المتقدمة" في بيئة العمل الفعلية؟

يطبق المشاركون مفاهيم الدورة من خلال اختبار أدوات توظيف مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وبناء لوحات معلومات لتخطيط القوى العاملة، وإعداد سياسات حوكمة للذكاء الاصطناعي. تُعد هذه التمارين المتعلمين لقيادة مشاريع تبني ذكاء اصطناعي فعلية داخل مؤسساتهم.