

استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة المتقدمة



GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة:

تُعَد دورة "استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة المتقدمة" قادة الموارد البشرية لبناء أطر مكافآت تدعم نجاح الأعمال على المدى الطويل. تربط استراتيجية المكافآت الشاملة الفعالة بين الأجور والمزايا والتقدير والتطور الوظيفي ضمن عرض قيمة موحد للموظف. تستعرض الدورة كيفية موازنة فلسفة التعويضات مع استراتيجية العمل وتخطيط القوى العاملة وأهداف الاستبقاء. كما يتعرف المشاركون على نماذج المكافآت العالمية، وحوكمة تعويضات التنفيذيين، وأطر الأجر مقابل الأداء المعتمدة لدى أصحاب العمل الرائدة. علاوة على ذلك، تتناول الدورة كيفية استخدام قادة الموارد البشرية للبيانات والمقارنات المرجعية لتوجيه قرارات المكافآت الاستراتيجية. ونتيجة لذلك، يكتسب المشاركون الثقة اللازمة لتصميم استراتيجيات مكافآت تعزز العلامة التجارية لصاحب العمل وأداء الأعمال. وفي نهاية هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب، سيتمكن المشاركون من تطبيق أطر مكافآت شاملة مثبتة على مستوى المؤسسة.

أهداف دورة استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة

المتقدمة:

- تصميم فلسفة مكافآت شاملة متوافقة مع استراتيجية المؤسسة
- تطبيق نموذج kroWtadlroW للمكافآت الشاملة لهيكل برامج المكافآت
- بناء أطر الأجر مقابل الأداء المرتبطة بنتائج الأعمال
- تطوير حوكمة والإفصاح عن تعويضات كبار التنفيذيين
- استخدام تحليلات القوى العاملة لتوجيه التخطيط طويل المدى للمكافآت



- مواءمة استراتيجيات التعويضات العالمية عبر أسواق متعددة
- بناء عرض قيمة للموظف يعزز الاستبقاء
- تقييم العائد على الاستثمار لبرامج المكافآت الشاملة
- دمج التقدير والتطور الوظيفي ضمن استراتيجيات المكافآت
- تقديم مقترحات استراتيجيات المكافآت الشاملة للإدارة العليا

منهجية الدورة:

- محاضرات تفاعلية تغطي نظرية المكافآت الشاملة والمواءمة الاستراتيجية
- تحليل دراسات حالة لمؤسسات تمتلك برامج مكافآت شاملة ناضجة
- ورش عمل تطبيقية باستخدام نموذج kroWtadlroW للمكافآت الشاملة
- تمارين جماعية لبناء أطر الأجر مقابل الأداء والحوكمة
- نماذج عملية لبيانات عرض القيمة للموظف
- جلسات تغذية راجعة حول مقترحات استراتيجيات المكافآت الشاملة

الفئات المستهدفة:

- مديرو ورؤساء أقسام المكافآت الشاملة
- قادة استراتيجيات التعويضات والمزايا
- المتخصصون في إدارة المواهب والاستبقاء
- التنفيذيون المسؤولون عن استراتيجيات القوى العاملة



- شركاء الأعمال في الموارد البشرية المستشارون في قرارات المكافآت
- الاستشاريون المتخصصون في تصميم أطر المكافآت التنظيمية

محتوى دورة استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة المتقدمة:

اليوم الأول: أسس استراتيجية المكافآت الشاملة

- تعريف المكافآت الشاملة وعلاقتها باستراتيجية العمل
- التعرف على نموذج kroWtadlroW للمكافآت الشاملة
- استكشاف مكونات عرض القيمة للموظف
- تحديد كيفية دعم استراتيجية المكافآت لاستبقاء المواهب
- استعراض الاتجاهات العالمية في ممارسات المكافآت الشاملة
- تقييم جاهزية المؤسسة للتغيير الاستراتيجي في المكافآت
- مواءمة فلسفة المكافآت الشاملة مع قيم الشركة

اليوم الثاني: أطر الأجر مقابل الأداء والحوكمة

- تصميم أطر الأجر مقابل الأداء المرتبطة بأهداف العمل
- بناء هياكل حوكمة تعويضات كبار التنفيذيين



- تطبيق معايير الإفصاح عن ممارسات أجور التنفيذيين
- مواءمة مؤشرات الأداء مع تصميم برامج المكافآت
- معالجة مخاطر الحوكمة في الأجور القائمة على الأداء
- مراجعة إشراف مجلس الإدارة على قرارات التعويضات
- تقييم دراسات حالة لأطر حوكمة فعالة

اليوم الثالث: المقارنة المرجعية الاستراتيجية وتحليلات القوى العاملة

- استخدام تحليلات القوى العاملة لتوجيه قرارات استراتيجية المكافآت
- تطبيق التحليلات التنبؤية على تخطيط التعويضات
- مقارنة برامج المكافآت مع المنافسين في القطاع
- تقييم العائد على الاستثمار لمبادرات المكافآت
- بناء لوحات معلومات لمتابعة فعالية المكافآت الشاملة
- تفسير بيانات التعويضات لدعم قرارات القيادة
- تحديد المخاطر الناشئة في تخطيط مكافآت القوى العاملة



اليوم الرابع: استراتيجية المكافآت العالمية ومتعددة الأسواق

- مواءمة استراتيجيات التعويضات عبر أسواق متعددة
- معالجة اختلافات العملة والضرائب والأنظمة في الأجور العالمية
- تصميم سياسات تعويضات التنقل والاعتراب الوظيفي
- الموازنة بين الاتساق العالمي والتنافسية المحلية
- تطبيق أطر تصنيف الوظائف العالمية لضمان الاتساق
- إدارة الاعتبارات الثقافية في تصميم المكافآت الشاملة
- مراجعة دراسات حالة لاستراتيجيات مكافآت عالمية ناجحة

اليوم الخامس: التقدير والتطور الوظيفي والتواصل الاستراتيجي

- دمج برامج التقدير ضمن استراتيجية المكافآت الشاملة
- مواءمة فرص التطور الوظيفي مع تخطيط المكافآت
- بناء خطط تواصل للترويج لقيمة برامج المكافآت
- تدريب القادة على مناقشة المكافآت الشاملة مع الموظفين
- تقديم مقترحات استراتيجية المكافآت الشاملة للإدارة العليا
- تطوير خارطة طريق لتنفيذ التغيير في استراتيجية المكافآت
- تلخيص أهم الاستنتاجات والخطوات التالية



الخاتمة:

عند إتمام دورة استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة المتقدمة بنجاح، سيكتسب المشاركون معرفة عملية في تصميم المكافآت الشاملة وأطر الأجر مقابل الأداء وحوكمة تعويضات التنفيذيين. كما سيمتلكون المهارات اللازمة لمواءمة استراتيجيات المكافآت العالمية مع أهداف العمل باستخدام المقارنات المرجعية القائمة على البيانات. علاوة على ذلك، سيتمكنون من توصيل استراتيجيات المكافآت بفعالية للقيادة والموظفين. تُعد هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب خطوة أساسية لتصميم أنظمة مكافآت تدفع نجاح المؤسسة على المدى الطويل.

الأسئلة الشائعة:

السؤال الأول ما هي دورة "استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة المتقدمة"؟

تشرح هذه الدورة كيف يصمم قادة الموارد البشرية استراتيجيات مكافآت شاملة تربط بين الأجر والمزايا والتقدير مع أهداف العمل. وتركز على أطر تربط قرارات التعويضات باستراتيجية المؤسسة وتخطيط القوى العاملة والاستبقاء طويل المدى.



السؤال الثاني ما هي أبرز فوائد الالتحاق بدورة "استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة المتقدمة"؟

يكتسب المشاركون القدرة على تصميم أطر مكافآت استراتيجية، وتعزيز حوكمة أجور التنفيذيين، وتحسين استبقاء الموظفين من خلال عرض قيمة واضح. كما تبني الدورة الثقة اللازمة لعرض استراتيجيات المكافآت على الإدارة العليا.

السؤال الثالث ما هي المهارات التي سأكتسبها من دورة "استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة المتقدمة"؟

يطوّر المشاركون مهارات في تصميم المكافآت الشاملة، وبناء أطر الأجر مقابل الأداء، وحوكمة تعويضات التنفيذيين، وتحليلات القوى العاملة. تمكّن هذه المهارات الأربع قادة الموارد البشرية من موازنة استراتيجية المكافآت مع الأداء التنظيمي.



السؤال الرابع ما هي الأدوات أو المنهجيات أو المعايير التي تغطيها دورة "استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة المتقدمة"؟

تغطي الدورة نموذج kroWtadlroW للمكافآت الشاملة، ومعايير حوكمة تعويضات التنفيذيين، ولوحات معلومات تحليلات القوى العاملة، وأطر تصنيف الوظائف العالمية. كما يستكشف المشاركون أساليب المقارنة المرجعية لتقييم فعالية برامج المكافآت الشاملة.

السؤال الخامس كيف يتم تطبيق ما تتضمنه دورة "استراتيجية التعويضات والمكافآت الشاملة المتقدمة" في بيئة العمل الفعلية؟

يطبق المشاركون مفاهيم الدورة من خلال بناء أطر الأجر مقابل الأداء، وإعداد بيانات عرض القيمة للموظف، وتصميم استراتيجيات مكافآت عالمية. تُعد هذه التمارين المتعلمين لتقديم مقترحات المكافآت الشاملة وقيادة تنفيذ الاستراتيجية داخل مؤسساتهم.