

استراتيجيات اكتساب المواهب وتوظيفها



GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

في سوق العمل التنافسي اليوم، يعد جذب أفضل المواهب وتأمينها أمراً بالغ الأهمية لتحقيق النجاح التنظيمي. يزود هذا البرنامج المكثف الذي يستمر خمسة أيام، والذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب، المهنيين بالمعرفة الأساسية والمهارات العملية لتطوير وتنفيذ استراتيجيات فعالة لاكتساب المواهب وتوظيفها. ومن خلال استكشاف شامل لمنهجيات التوظيف الرئيسية، وتقنيات بناء مجموعة المواهب، وأفضل ممارسات العلامات التجارية لأصحاب العمل، يكتسب المشاركون القدرة على تحديد المرشحين ذوي الأداء العالي وجذبهم وتأهيلهم للمناصب المفتوحة.

أهداف دورة استراتيجيات اكتساب المواهب وتوظيفها:

- إتقان دورة حياة اكتساب المواهب، بدءاً من تحليل الوظائف وحتى اختيار المرشحين.
- تطوير فهم قوي لاتجاهات وتقنيات التوظيف الحالية.
- صياغة أوصاف وظيفية مقنعة تجذب المرشحين المؤهلين.
- استخدام استراتيجيات المصادر الفعالة لبناء مجموعة قوية من المواهب.
- الاستفادة من منصات التوظيف عبر الإنترنت ووسائل التواصل الاجتماعي لاكتساب المواهب.
- إجراء مقابلات وتقييمات فعالة وجذابة للمرشحين.
- تطوير استراتيجيات قوية للعلامة التجارية لأصحاب العمل لجذب أفضل المواهب.
- التفاوض وتوسيع حزم التعويضات والمزايا التنافسية.
- ضمان تجربة تأهيل سلسلة وإيجابية للمرشح.



منهجية الدورة

يستخدم هذا البرنامج التفاعلي منهجاً يركز على المشاركين ويمزج بين المحاضرات ودراسات الحالة الواقعية والمناقشات الجماعية والتمارين العملية. يشارك المشاركون بنشاط في ورش عمل كتابة الوصف الوظيفي، ومحاكاة المصادر، وسيناريوهات المقابلات الوهمية. من خلال التعلم التعاوني وتوجيهات الخبراء من المدربين ذوي الخبرة، يكتسب المشاركون خبرة عملية قيمة ويصقلون تفكيرهم النقدي وحل المشكلات ومهارات الاتصال للتفوق في عالم اكتساب المواهب التنافسي.

الفئات المستهدفة

- متخصصو الموارد البشرية يسعون إلى تعزيز مهاراتهم في التوظيف.
- مدراء التوظيف وقادة الفرق المشاركين في عملية التوظيف.
- متخصصون في اكتساب المواهب مهتمون بإتقان الاستراتيجيات الجديدة.
- رجال الأعمال الذين يسعون إلى بناء علامة تجارية قوية لصاحب العمل.
- أي شخص يتطلع إلى تطوير مهنة في مجال اكتساب المواهب وتوظيفها.



محتوى دورة استراتيجيات اكتساب المواهب وتوظيفها:

اليوم الأول: بناء الأساس: دورة حياة اكتساب المواهب
واتجاهات التوظيف

- فهم دورة حياة اكتساب المواهب: من تحليل الوظيفة إلى الإعداد
- تحديد اتجاهات التوظيف الحالية والتقدم التكنولوجي
- الاعتبارات القانونية في ممارسات التوظيف والتعيين

اليوم الثاني: صياغة توصيف وظيفي مقنع وبناء مجموعة من
المواهب

- كتابة أوصاف وظيفية واضحة وموجزة وجذابة
- استراتيجيات التوريد: بناء خط المواهب المتنوعة والمؤهلة
- الاستفادة من منصات التواصل الاجتماعي وأدوات التوظيف عبر الإنترنت بشكل فعال

اليوم الثالث: فن إجراء المقابلات: تقنيات اختيار المرشحين

- إجراء مقابلات فعالة ومتوافقة مع القانون
- استخدام تقنيات المقابلات السلوكية لتقييم مدى ملاءمة المرشح



- تقييم المهارات والخبرة من خلال التقييمات والفحوصات المرجعية

اليوم الرابع: العلامات التجارية لصاحب العمل واستراتيجيات التعويضات والمزايا

- بناء علامة تجارية قوية لأصحاب العمل لجذب أفضل المواهب

- صياغة حزم التعويضات والمزايا التنافسية

- التفاوض على العروض وإغلاق الصفقة مع كبار المرشحين

اليوم الخامس: الإعداد لتحقيق النجاح: دمج الموظفين الجدد في الفريق

- خلق تجربة تأهيل إيجابية وجذابة

- إعداد موظفين جدد لتحقيق النجاح وتحقيق أقصى قدر من الاحتفاظ بهم

- استراتيجيات التحسين المستمر في ممارسات اكتساب المواهب

LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA
Info@gentextraining.com



الخاتمة:

من خلال إكمال هذا البرنامج الشامل الذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب بنجاح، سيكون المشاركون قد اكتسبوا المعرفة والمهارات والثقة ليصبحوا أصولاً قيمة في جهود اكتساب المواهب في مؤسساتهم. وسيتم تجهيزهم لتطوير وتنفيذ استراتيجيات التوظيف الفعالة، وجذب أفضل المواهب، والمساهمة بشكل كبير في بناء قوة عاملة قوية وناجحة.

GENTEX[®]
TRAINING CENTER