

استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام



GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة:

تُعَد دورة "استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام" متخصصي الموارد البشرية لبناء أنظمة مواهب تدعم نتائج الأعمال على المدى الطويل. يعتمد الأداء المستدام على استقطاب الأشخاص المناسبين وتطوير إمكاناتهم والاحتفاظ بأصحاب الأداء المتميز مع مرور الوقت. تستعرض الدورة استقطاب المواهب، وتخطيط التعاقب الوظيفي، والتطور الوظيفي، وأطر إدارة الأداء المعتمدة لدى المؤسسات عالية الأداء. كما يتعرف المشاركون على كيفية دعم تحليلات المواهب وتقسيم القوى العاملة لقرارات مواهب أكثر ذكاءً. علاوة على ذلك، تتناول الدورة كيفية تكييف استراتيجيات المواهب مع احتياجات العمل وظروف السوق المتغيرة. ونتيجة لذلك، يكتسب المشاركون الثقة اللازمة لتصميم أنظمة إدارة مواهب تدعم النمو المستدام. وفي نهاية هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب، سيتمكن المشاركون من تطبيق استراتيجيات مواهب مثبتة داخل مؤسساتهم.

أهداف دورة استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام:

- تطبيق مصفوفة النقاط التسع لتقييم أداء وإمكانات الموظفين
- تصميم استراتيجيات تخطيط التعاقب الوظيفي للأدوار التنظيمية الحرجة
- بناء مسارات تطور وظيفي تدعم استبقاء الموظفين
- استخدام تقسيم المواهب لتحديد أولويات الاستثمار في الأدوار الرئيسية
- تطبيق أطر الكفاءات لتوجيه قرارات تطوير المواهب
- تصميم عمليات إدارة أداء مرتبطة باستراتيجية المواهب



- استخدام تحليلات الأفراد لتحديد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية
- بناء استراتيجيات لعلامة صاحب العمل تجذب مواهب ذات جودة
- تطبيق أدوات تخطيط القوى العاملة لمواءمة المواهب مع احتياجات العمل
- تقديم خارطة طريق لاستراتيجية إدارة المواهب للإدارة العليا

منهجية الدورة:

- محاضرات تفاعلية تغطي نظرية وأطر إدارة المواهب
- تحليل دراسات حالة لمؤسسات تمتلك استراتيجيات مواهب مستدامة
- ورش عمل تطبيقية لتطبيق مصفوفة النقاط التسع وأطر الكفاءات
- تمارين جماعية لبناء خطط التعاقب الوظيفي ومسارات التطور الوظيفي
- نماذج عملية لتقسيم المواهب وتخطيط القوى العاملة
- جلسات تغذية راجعة حول خرائط طريق استراتيجية إدارة المواهب

الفئات المستهدفة:

- المتخصصون في إدارة المواهب والتطوير التنظيمي
- مديرو الموارد البشرية ورؤساء استقطاب المواهب
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية الداعمون لتخطيط القوى العاملة
- مديرو التدريب والتطوير
- المتخصصون في تخطيط التعاقب الوظيفي والتطور الوظيفي



- الاستشاريون المتخصصون في استراتيجية إدارة المواهب

محتوى دورة استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام:

اليوم الأول: أسس إدارة المواهب

- تعريف إدارة المواهب وعلاقتها بالأداء المستدام
- استكشاف دورة حياة إدارة المواهب من الاستقطاب إلى الاستبقاء
- التعرف على أطر الكفاءات لتطوير المواهب
- تحديد مخاطر المواهب المؤثرة على استدامة المؤسسة
- استعراض الاتجاهات العالمية في ممارسات إدارة المواهب
- تقييم ممارسات إدارة المواهب الحالية داخل المؤسسات
- دراسة حالات لنجاح استراتيجيات المواهب المستدامة

اليوم الثاني: تقييم وتقسيم المواهب

- تطبيق مصفوفة النقاط التسع لتقييم الأداء والإمكانات
- استخدام تقسيم المواهب لتحديد أولويات الاستثمار في التطوير
- تحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية باستخدام تحليلات الأفراد



- تقييم فجوات المواهب مقابل متطلبات العمل المستقبلية
- بناء ملفات مواهب لتوجيه التخطيط التطويري
- مواءمة معايير تقييم المواهب مع قيم المؤسسة
- مراجعة دراسات حالة لنماذج تقسيم مواهب فعالة

اليوم الثالث: تخطيط التعاقب الوظيفي والتطور الوظيفي

- تصميم استراتيجيات تخطيط التعاقب الوظيفي للأدوار الحرجة
- بناء مسارات تطور وظيفي تدعم الاستبقاء
- تطبيق نماذج الإرشاد والتدريب لتطوير المواهب
- تحديد الخلفاء للأدوار القيادية والتقنية الرئيسية
- إعداد خطط تطوير فردية للموظفين ذوي الإمكانيات العالية
- مواءمة المسارات الوظيفية مع فرص نمو المؤسسة
- تقييم فعالية برامج تخطيط التعاقب الوظيفي

اليوم الرابع: إدارة الأداء وتحليلات المواهب

- تصميم عمليات إدارة أداء مرتبطة باستراتيجية المواهب
- استخدام تحليلات الأفراد لمتابعة نتائج إدارة المواهب
- تطبيق التحليلات التنبؤية لاستشراف مخاطر دوران الموظفين
- بناء لوحات معلومات لمتابعة صحة خط أنابيب المواهب



- مواءمة مؤشرات الأداء مع أهداف المواهب طويلة المدى
- تفسير بيانات المواهب لتوجيه قرارات القوى العاملة الاستراتيجية
- مراجعة دراسات حالة لإدارة مواهب قائمة على البيانات

اليوم الخامس: علامة صاحب العمل واستراتيجية المواهب المستدامة

- بناء استراتيجيات لعلامة صاحب العمل تجذب مواهب ذات جودة
- تطبيق أدوات تخطيط القوى العاملة لمواءمة المواهب مع احتياجات العمل
- تصميم استراتيجيات استبقاء تقلل من دوران الموظفين الطوعي
- دمج التنوع والشمول ضمن استراتيجية إدارة المواهب
- مواءمة استراتيجية المواهب مع أهداف استدامة المؤسسة طويلة المدى
- تقديم خارطة طريق لاستراتيجية إدارة المواهب للإدارة العليا
- تلخيص أهم الاستنتاجات والخطوات التالية



الخاتمة:

عند إتمام دورة استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام بنجاح، سيكتسب المشاركون معرفة عملية في تقييم المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي والتطور الوظيفي. كما سيمتلكون المهارات اللازمة لاستخدام تحليلات المواهب وعلامة صاحب العمل لتعزيز الاستبقاء والأداء. علاوة على ذلك، سيتمكنون من مواءمة استراتيجية المواهب مع استدامة العمل طويلة المدى. تُعد هذه الدورة التدريبية المقدمة من مركز جينتكس للتدريب خطوة أساسية لتمكين متخصصي الموارد البشرية من بناء أنظمة مواهب تدفع نجاح المؤسسة المستدامة.

الأسئلة الشائعة:

السؤال الأول ما هي دورة "استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام"؟

تشرح هذه الدورة كيف يبني متخصصو الموارد البشرية أنظمة مواهب تدعم نتائج الأعمال طويلة المدى من خلال التقييم وتخطيط التعاقب الوظيفي والتطور الوظيفي. وتركز على أطر عملية تربط قرارات المواهب بالنمو التنظيمي المستدام.



السؤال الثاني ما هي أبرز فوائد الالتحاق بدورة "استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام"؟

يكتسب المشاركون القدرة على تحديد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية، وتصميم خطط تعاقب وظيفي فعالة، وتقليل دوران الموظفين من خلال استراتيجيات استبقاء أقوى. كما تعزز الدورة مهارات استخدام تحليلات المواهب لتوجيه قرارات القوى العاملة الاستراتيجية.

السؤال الثالث ما هي المهارات التي سأكتسبها من دورة "استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام"؟

يطوّر المشاركون مهارات في تقييم وتقسيم المواهب، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وتصميم التطور الوظيفي، وتفسير تحليلات المواهب. تمكّن هذه المهارات الأربع متخصصي الموارد البشرية من بناء أنظمة مواهب تدعم الأداء المستدام.



السؤال الرابع ما هي الأدوات أو المنهجيات أو المعايير التي تغطيها دورة "استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام"؟

تغطي الدورة مصفوفة النقاط التسع، وأطر الكفاءات، ونماذج تقسيم المواهب، وأدوات التحليلات التنبؤية. كما يستكشف المشاركون نماذج تخطيط التعاقب الوظيفي واستراتيجيات علامة صاحب العمل المستخدمة في إدارة المواهب المستدامة.

السؤال الخامس كيف يتم تطبيق ما تتضمنه دورة "استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء التنظيمي المستدام" في بيئة العمل الفعلية؟

يطبق المشاركون مفاهيم الدورة من خلال بناء خطط تعاقب وظيفي، وتحديد مواقع المواهب باستخدام مصفوفة النقاط التسع، وتصميم مسارات تطور وظيفي. تُعد هذه التمارين المتعلمين لإدارة خطوط أنابيب مواهب فعلية وتقديم خرائط طريق استراتيجية داخل مؤسساتهم.