

إدارة رأس المال البشري



GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة:

تُعد إدارة رأس المال البشري من أهم عناصر النجاح في أي مؤسسة تسعى إلى التميز والاستدامة. فالموظفون ليسوا مجرد موارد بشرية، بل هم المحرك الأساسي للإبداع، والمعرفة، والخبرة، التي تحقق النمو المؤسسي. تتطلب إدارة رأس المال البشري رؤية استراتيجية متكاملة تجمع بين تطوير القدرات وتحفيز الأداء وتعزيز بيئة العمل الإيجابية.

تقدم مركز جينتكس للتدريب هذه الدورة المتخصصة على مدى خمسة أيام لتزويد المشاركين بالأدوات والأساليب الحديثة في إدارة رأس المال البشري. وتركز الدورة على كيفية مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع الأهداف المؤسسية، واستقطاب الكفاءات، وتطويرها، والحفاظ عليها ضمن بيئة تشجع على التعلم المستمر والتميز المهني.

أهداف دورة إدارة رأس المال البشري:

- فهم الدور الاستراتيجي لرأس المال البشري في تحقيق النجاح المؤسسي.
- تطوير استراتيجيات الموارد البشرية المتوافقة مع رؤية ورسالة المؤسسة.
- تطبيق أساليب فعّالة في استقطاب المواهب وإدارة الأداء والاحتفاظ بها.
- تعزيز القيادة والمشاركة الوظيفية لرفع الإنتاجية.
- بناء ثقافة تعلم وتنمية مهنية مستدامة.
- استخدام مؤشرات الأداء والتحليلات الحديثة لقياس أثر رأس المال البشري.



منهجية الدورة:

تعتمد الدورة على أسلوب تفاعلي يجمع بين المحاضرات النظرية، ودراسات الحالة الواقعية، والأنشطة الجماعية، وتمارين المحاكاة، لضمان التطبيق العملي للمفاهيم المكتسبة.

الفئات المستهدفة:

- أخصائيو ومديرو الموارد البشرية
- قادة الفرق والمشرفون
- رواد الأعمال والمديرون التنفيذيون
- مختصو تطوير المؤسسات
- كل من يهتم بإدارة وتطوير الأفراد

محتوى دورة إدارة رأس المال البشري:

اليوم الأول: فهم إدارة رأس المال البشري

- المفهوم والنطاق العام لإدارة رأس المال البشري
- الفرق بين رأس المال البشري والموارد البشرية
- دور رأس المال البشري في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
- تطور إدارة رأس المال البشري في بيئات العمل الحديثة



- العلاقة بين قيمة الموظف ونجاح المؤسسة
- ورشة عمل: تحليل رأس المال البشري في مؤسستك

اليوم الثاني: التخطيط الاستراتيجي ومواءمة القوى العاملة

- دمج استراتيجيات رأس المال البشري ضمن التخطيط المؤسسي
- تقنيات تخطيط القوى العاملة والتنبؤ بالاحتياجات
- تحديد الفجوات المهارية وإغلاقها
- إدارة المواهب وخطط الإحلال الوظيفي
- أساليب التحفيز ورفع مستوى المشاركة الوظيفية
- دراسة حالة: بناء مؤسسة عالية الأداء

اليوم الثالث: تطوير المواهب وإدارة الأداء

- مبادئ التعلم والتطوير الوظيفي
- تصميم البرامج التدريبية الفعّالة
- التوجيه والإرشاد المهني
- أنظمة تقييم الأداء ومؤشرات النجاح
- ربط نتائج الأداء بالمكافآت والتحفيز
- تمرين جماعي: إعادة تصميم دورة إدارة الأداء



اليوم الرابع: القيادة والثقافة المؤسسية والمشاركة

- دور القيادة في إدارة رأس المال البشري
- بناء ثقافة الثقة والاحترام والتعاون
- تعزيز رفاهية الموظف والسلامة النفسية
- التواصل الفعّال وحل النزاعات
- تحفيز الإبداع والتحسين المستمر
- ورشة عمل: تصميم استراتيجية المشاركة الوظيفية

اليوم الخامس: قياس واستدامة قيمة رأس المال البشري

- مؤشرات ومقاييس رأس المال البشري
- أدوات قياس العائد على الاستثمار في التدريب
- لوحات المتابعة وتقارير الأداء
- التحول الرقمي وأنظمة إدارة الموارد البشرية
- الاتجاهات المستقبلية: الذكاء الاصطناعي وأتمتة القوى العاملة
- المشروع الختامي: تصميم خطة متكاملة لإدارة رأس المال البشري

LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA
Info@gentextraining.com



الختمة:

بعد إتمام هذه الدورة بنجاح مع مركز جينتكس للتدريب، سيكون المشاركون قادرين على إدارة رأس المال البشري بفعالية واستراتيجية. وسيمتلكون القدرة على بناء أنظمة موارد بشرية تدعم الإبداع، وترسخ ثقافة التعلم، وتساهم في تحقيق النمو المستدام. المعرفة المكتسبة من هذه الدورة ستمنحهم القدرة على تحويل الأفراد إلى مصدر قوة وتميُّز للمؤسسة.

GENTEX[®]
TRAINING CENTER