

إدارة المواهب وبناء خرائط الكفاءات



دبي - الإمارات العربية المتحدة

23 - Aug 2026 - 27 - Aug 2026

\$5,800

GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

تعتمد المؤسسات الحديثة في نجاحها واستمراريتها بشكل متزايد على رأس المال البشري. لم يعد التركيز مقتصرًا على الأنظمة أو العمليات فقط، بل أصبح الاهتمام منصبًا على إدارة المواهب وتطوير الكفاءات بشكل منهجي وفعّال. تمكّن إدارة المواهب وبناء خرائط الكفاءات المؤسسات من تحديد القدرات المطلوبة، وتطوير الأداء، وضمان الجاهزية المستقبلية.

تقدم هذه الدورة فهماً متكاملًا لكيفية ربط استراتيجيات المواهب بالأهداف المؤسسية. كما توضّح دور خرائط الكفاءات في تحسين التوظيف، وتقييم الأداء، والتطوير المهني، والتخطيط للتعاقد الوظيفي. ومن خلال تطبيقات عملية، يكتسب المشاركون القدرة على اتخاذ قرارات أفضل متعلقة بالقوى العاملة. يقدم مركز جينتكس للتدريب هذه الدورة بأسلوب مهني يركز على الوضوح وسهولة التطبيق وتحقيق أثر مؤسسي ملموس.

أهداف دورة إدارة المواهب وبناء خرائط الكفاءات

- فهم دورة إدارة المواهب وأهميتها الاستراتيجية
- تحديد الوظائف الحيوية داخل المؤسسة
- تعريف الكفاءات السلوكية والفنية والقيادية بوضوح
- بناء نماذج كفاءات متوافقة مع احتياجات العمل
- استخدام خرائط الكفاءات لتحسين التوظيف والاختيار
- دعم تطوير الموظفين من خلال خطط تدريب موجهة
- تعزيز إدارة الأداء باستخدام معايير كفاءة واضحة



- المساهمة في التخطيط للتعاقد الوظيفي وتطوير القيادات

منهجية الدورة

تعتمد الدورة على مزيج من الشرح المبسّط، والمناقشات التفاعلية، والتمارين العملية، ودراسات الحالة. تساعد هذه المنهجية المشاركين على الفهم والتطبيق العملي في بيئة العمل.

الفئات المستهدفة

تستهدف هذه الدورة:

- موظفي الموارد البشرية
- مسؤولي إدارة المواهب والتطوير
- المدراء ورؤساء الأقسام
- مختصي التطوير التنظيمي
- فرق التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

محتوى دورة إدارة المواهب وبناء خرائط الكفاءات

اليوم الأول: أساسيات إدارة المواهب

- مفهوم إدارة المواهب وأهميتها
- دورة إدارة المواهب ومكوناتها



- ربط إدارة المواهب بالأهداف المؤسسية
- تحديد الوظائف الحرجة
- التحديات وأفضل الممارسات

اليوم الثاني: مفاهيم ونماذج الكفاءات

- تعريف الكفاءات وأنواعها
- الكفاءات السلوكية والفنية والقيادية
- نماذج وأطر الكفاءات
- ربط الكفاءات بالوظائف
- أخطاء شائعة في تصميم الكفاءات

اليوم الثالث: بناء خرائط الكفاءات

- خطوات إعداد خريطة الكفاءات
- تحليل الوظائف وتحديد الكفاءات
- ربط الكفاءات بالمستويات الوظيفية
- مراجعة واعتماد خرائط الكفاءات
- استخدام الخرائط في التوظيف



اليوم الرابع: دمج الكفاءات في أنظمة الموارد البشرية

- إدارة الأداء المبنية على الكفاءات
- التخطيط للتدريب والتطوير
- المسارات الوظيفية والتعاقب الوظيفي
- تطوير القيادات
- قياس فعالية أنظمة الكفاءات

اليوم الخامس: تطوير المواهب والاستدامة

- برامج تطوير أصحاب الإمكانيات العالية
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب
- استخدام بيانات المواهب في اتخاذ القرار
- تحسين مستمر لأنظمة المواهب
- إعداد خطة تطبيق مؤسسية

الخاتمة

LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA
Info@gentextraining.com



من خلال إتمام هذه الدورة بنجاح، يكتسب المشاركون فهماً عملياً متكاملًا لإدارة المواهب وبناء خرائط الكفاءات، مما يمكنهم من تحسين الأداء المؤسسي وتطوير القدرات البشرية بشكل مستدام. يقدم مركز جينتكس للتدريب هذه الدورة لدعم المؤسسات في بناء قوى عاملة قوية وقادرة على تحقيق النجاح المستقبلي.

GENTEX[®]
TRAINING CENTER