

إدارة الموارد البشرية العالمية في الشركات متعددة الجنسيات



GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

يُعَدُّ إدارة الموارد البشرية بفعالية عاملاً حاسماً في نجاح الشركات متعددة الجنسيات. مع التطور السريع للعولمة، تواجه الشركات تحديات معقدة في إدارة القوى العاملة في مختلف البلدان. يتطلب الأمر فهم قوانين العمل الدولية، والاختلافات الثقافية، واستراتيجيات اكتساب المواهب، وإشراك الموظفين لضمان الكفاءة التشغيلية وزيادة الإنتاجية.

تقدم مركز جنتكس للتدريب دورة إدارة الموارد البشرية العالمية في الشركات متعددة الجنسيات، والتي تم تصميمها لتزويد محترفي الموارد البشرية بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة رأس المال البشري بكفاءة في بيئة دولية. يغطي هذا البرنامج التدريبي الذي يمتد لخمس أيام التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، وإدارة المواهب العالمية، والتواصل عبر الثقافات، وقوانين التوظيف الدولية، والقيادة في سياق الشركات متعددة الجنسيات.

أهداف دورة إدارة الموارد البشرية العالمية في الشركات متعددة الجنسيات

- تطوير وتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية العالمية بما يتماشى مع أهداف الأعمال.
- التعامل مع قوانين العمل الدولية ومتطلبات الامتثال.
- إدارة التنوع الثقافي في بيئة العمل بفعالية.
- تصميم استراتيجيات اكتساب المواهب العالمية والاحتفاظ بها.
- تعزيز مشاركة وإنتاجية الموظفين في مختلف المناطق.
- تحسين مهارات القيادة والتواصل في بيئة الموارد البشرية الدولية.



- تكييف سياسات الموارد البشرية لتناسب الفروقات الإقليمية في ممارسات التوظيف.
- تطبيق استراتيجيات لإدارة المغتربين وبرامج التنقل العالمية.
- استخدام تحليلات الموارد البشرية لاتخاذ قرارات مستنيرة في بيئة متعددة الجنسيات.

منهجية الدورة

تعتمد الدورة على نهج تفاعلي يجمع بين العروض التقديمية التي يقودها خبراء، والمناقشات الجماعية، ودراسات الحالة الواقعية، والأنشطة العملية. سيتم الاستفادة من أمثلة عملية ودراسات من شركات متعددة الجنسيات لضمان تجربة تعلم تطبيقية وواقعية.

الفئات المستهدفة

- مديري الموارد البشرية والمحترفين العاملين في الشركات متعددة الجنسيات.
- القادة التنفيذيين المسؤولين عن إدارة القوى العاملة العالمية.
- مستشاري الموارد البشرية المتخصصين في الإدارة الدولية للموارد البشرية.
- المتخصصين في اكتساب المواهب والتوظيف.
- مسؤولي الامتثال وعلاقات الموظفين.
- المهنيين الذين يسعون إلى تطوير خبراتهم في إدارة الموارد البشرية العالمية.



محتوى دورة إدارة الموارد البشرية العالمية في الشركات متعددة الجنسيات

اليوم الأول: مقدمة في إدارة الموارد البشرية العالمية

- دور الموارد البشرية في الشركات متعددة الجنسيات
- التحديات الرئيسية في إدارة الموارد البشرية الدولية
- مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف الأعمال العالمية
- فهم الذكاء الثقافي في إدارة الموارد البشرية

اليوم الثاني: قانون العمل الدولي والامتثال

- نظرة عامة على قوانين العمل الدولية وعقود التوظيف
- إدارة الامتثال لموارد البشرية العالمية والممارسات الأخلاقية
- أفضل الممارسات في الامتثال لقوانين العمل في مختلف المناطق
- إدارة المخاطر في سياسات الموارد البشرية العالمية



اليوم الثالث: اكتساب المواهب والتخطيط للقوى العاملة

- استراتيجيات التوظيف العالمية واكتساب المواهب
- بناء العلامة التجارية لصاحب العمل والاحتفاظ بالمواهب التنافسية
- تخطيط القوى العاملة في بيئة متعددة الجنسيات
- إدارة الفرق الافتراضية والبعيدة بفعالية

اليوم الرابع: التواصل والقيادة عبر الثقافات

- فهم الأبعاد الثقافية في بيئة الأعمال
- استراتيجيات التواصل الفعالة في الفرق المتنوعة
- مهارات القيادة لإدارة فرق الموارد البشرية الدولية
- حل النزاعات في بيئة عمل متعددة الثقافات

اليوم الخامس: تحليلات الموارد البشرية، إدارة الأداء، وإشراك الموظفين

- استخدام تحليلات الموارد البشرية لاتخاذ قرارات مستندة إلى البيانات
- تصميم أنظمة إدارة الأداء للقوى العاملة العالمية
- استراتيجيات إشراك الموظفين عبر مختلف الثقافات

LEARN BOLD. LEAD BEYOND

GENTEX Training Center LLC | Orlando - FL, USA
Info@gentextraining.com



- الاتجاهات المستقبلية في إدارة الموارد البشرية العالمية

الخاتمة

من خلال إكمال دورة إدارة الموارد البشرية العالمية في الشركات متعددة الجنسيات في مركز جنتكس للتدريب، سيكتسب المشاركون المعرفة والمهارات العملية اللازمة للتفوق في إدارة الموارد البشرية على المستوى الدولي.

GENTEX[®]
TRAINING CENTER